
RELAZIONE SINTETICA

(107/2020/SC)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE RINNOVABILE, A TEMPO DETERMINATO E CON RAPPORTO ESCLUSIVO, AD UN DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE (Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi) PER LA DIREZIONE DELL'U.O.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE MATERNO INFANTILE E SANTA CHIARA, AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA PISANA

Il giorno **23 aprile 2021**, alle **ore 10:00** presso la Sezione Territoriale Nord Ovest di Pisa, via Cocchi, 7/9 si è riunita la Commissione di Valutazione della selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ad un Dirigente Medico Disciplina Anestesia e Rianimazione (Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi) per la Direzione U.O.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE MATERNO INFANTILE E SANTA CHIARA, Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana (107/2020/SC) indetta con deliberazione del Direttore Generale di Estar n. 319 del 14/8/2020.

così composta:

- Dott. CRISCUOLO Salvatore

COMPONENTE

Direttore di struttura complessa
Disciplina Anestesia e Rianimazione
Azienda USL Toscana Sud Est Regione Toscana;

- Dott. CIACCA Tommaso,

COMPONENTE

Direttore di struttura complessa
disciplina di Anestesia e Rianimazione
A.S.L. Umbria 2, regione Umbria;

- Dott. CAPRA Carlo,

COMPONENTE

Direttore di struttura complessa
disciplina di Anestesia e Rianimazione, dipendente
A.S.S.T. Ovest Milanese, regione Lombardia;

- Dr.ssa LUCHINI Grazia

COMPONENTE

Direttore Sanitario
Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana

- Sig.ra VAGLI Susanna

SEGRETARIA

Collaboratore Amministrativo professionale Senior
ESTAR

Come previsto dall'art.15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/92 all'interno della Commissione sorteggiata, deve essere eletto un Presidente. Il direttore Sanitario, Dott.ssa Grazia Luchini, ha diritto di voto ma non potrà essere eletto Presidente.

La Commissione ha eletto quale Presidente il dott.

La Commissione, acquisisce e legge:

- documentazione prodotta dai candidati;
- normativa vigente relativa alla presente procedura selettiva;
- descrizione del fabbisogno organizzativo e del profilo professionale del dirigente da incaricare come indicato nel bando;

La commissione prende atto che per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- max 40 punti per il curriculum
- max 60 punti per il colloquio

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello conseguito nel colloquio.

La commissione provvede, ai sensi dell'art. 5 c.3 del DPR 484/97, all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti per l'accesso alla procedura di cui trattasi.

All'esito dell'esame della documentazione prodotta dai candidati, la commissione ha stabilito di ammettere alla selezione i candidati:

- BRESSAN Filippo,
- DE SIMONE Luigi
- MONTOBBIO Giovanni

La commissione, stabilisce i criteri per l'attribuzione dei punteggi del curriculum e del colloquio.

Di seguito procede all'esame dei curricula dei candidati e all'attribuzione dei punteggi per i candidati ammessi, le cui risultanze sono quelle di cui alle schede nominative allegate al verbale quale parte integrante e sostanziale

In ordine al colloquio la commissione prende atto che la convocazione ai candidati è avvenuta con PEC AR per le ore 13:00 del giorno 23 aprile 2021.

Risultano presenti i candidati: Bressan Filippo e De Simone Luigi.

E assente, pertanto rinunciatario, il dott. Giovanni Montobbio

Per quanto riguarda il colloquio, ciascun candidato estrae una domanda fra un numero di domande superiore a quello dei candidati presenti

Il colloquio è aperto al pubblico

Al termine dei colloqui vengono dichiarati idonei i seguenti candidati:

- BRESSAN Filippo,
- DE SIMONE Luigi

Vengono altresì riepilogati i punteggi attribuiti ai candidati, in ordine alfabetico,

Terminati i colloqui, la commissione passa al riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati presenti per il curriculum ed il colloquio secondo l'ordine alfabetico come segue:

cognome e nome	Punteggio titoli	Punteggio colloquio
Bressan Filippo	23,550	60,000
De Simone Luigi	32,865	60,000

Viene altresì stilata la graduatoria degli idonei sulla base dei miglior punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana, che risulta essere la seguente:

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio Finale/100
1	De Simone Luigi	92,865
2	Bressan Filippo	83,550



La Commissione, affida infine al Segretario Verbalizzante l'incarico di trasmettere la presente relazione ad ESTAR.

Dott. Salvatore CRISCUOLO	<u>ORIGINALE FIRMATO</u>	COMPONENTE
Dott. Tommaso CIACCA	<u>ORIGINALE FIRMATO</u>	COMPONENTE
Dott. Carlo CAPRA	<u>ORIGINALE FIRMATO</u>	COMPONENTE
Dr.ssa Grazia LUCHINI	<u>ORIGINALE FIRMATO</u>	COMPONENTE
Sig.ra Susanna VAGLI	<u>ORIGINALE FIRMATO</u>	SEGRETARIA