



in cui sono stati resi i risultati ed ha condiviso il documento realizzato che oltre all'OIV è stato inviato ai sindacati ed all'organismo paritetico. Formalmente l'OIV non deve validare il POLA che una volta adottato verrà pubblicato nel sito istituzionale dell'AOUP:

**Lazzini** a nome dell'OIV rilascia il seguente parere:

*“Pellegrini De Vito hanno illustrato i punti della relazione avente ad oggetto il Pola 2021-2023. La relazione si articola in una prima parte relativa ai riferimenti normativi necessari ad inquadrare i presupposti per l'applicazione del lavoro agile dell' AOUP. Nella seconda parte la relazione evidenzia le iniziative realizzate in termini di personale coinvolto e di dotazione tecnologica utilizzata nonché l'architettura stessa del progetto. L'OIV trova di particolare interesse la sezione dedicata allo sviluppo del lavoro agile in termini prospettici e tiene conto delle dimensioni: organizzativa professionale economico finanziaria e della performance. Il progetto stesso espone la griglia degli obiettivi, gli esiti auspicati derivanti dall'applicazione futura di questa modalità di lavoro nonché gli esiti in termini di impatto complessivo sulla gestione L'OIV all'unanimità esprime pertanto parere favorevole e lo invia per i successivi atti”.*

**Di Silvestre** chiede se il piano triennale delle azioni positive sia stato predisposto

**Pellegrini** risponde che l'Azienda ritiene di predisporlo il prossimo anno e di inserirlo all'interno del piano della performance.

In merito alla relazione del CUG l'**OIV**, dopo breve discussione, esprime apprezzamento per l'attività svolta dal neo insediato CUG in merito all'illustrazione fornita in termini di rappresentanza di genere nei vari ambiti aziendali.

L'OIV conviene sull'opportunità che le iniziative di valorizzazione della parità di genere possano trovare ulteriore riscontro e sviluppo sia nelle attività promosse dal CUG sia ai vertici dell' amministrazione.

Dopo ampia discussione sul primo punto all'ordine del giorno viene deciso che i componenti dell'OIV ed il segretario effettuino un nuovo incontro in data 21/04/21 per redigere il documento finale.

La riunione termina alle 16.30.

Letto, approvato e sottoscritto

DOTT. GIORGIO LOVILI	Presidente	FIRMATO
DOTT.SSA ANTONELLA DI SILVESTRE	Componente	FIRMATO
PROF. SIMONE LAZZINI	Componente	FIRMATO

Originale conservato agli atti presso U.O. Politiche e gestione delle risorse umane