

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA PISANA

(Istituita con L.R.T. 24.02.2005, n.40)

Deliberazione del Direttore Generale

Struttura organizzativa proponente: U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Sandra Fabri
(Documento Firmato Digitalmente)

(Documento Firmato Digitalmente)
Il Dirigente Dr.ssa Grazia Valori

OGGETTO: Conferimento di un incarico di sostituzione a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ai sensi dell'art. 15 D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 22 c.5 del CCNL Area Sanità triennio 2016 -2018 sottoscritto il 19.12.2019, per la Direzione dell'U.O. Organizzazione dei Servizi Ospedalieri.

IL DIRETTORE U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Preso atto del protocollo d'intesa del 16.06.2021 tra l'Università di Pisa e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana per la modifica del collegato all'atto aziendale dell'Aoup approvato con delibera del Direttore Generale n. 228 del 01.03.2016, in cui fra l'altro è stata prevista la trasformazione dell'U.O. Direzione Medica di Presidio in U.O. Organizzazione dei Servizi Ospedalieri;

Preso atto che il Dr. Rocco Donato Damone Direttore dell'U.O. Direzione Medica di Presidio è in aspettativa senza assegni con conservazione del posto fino al 08.02.2024 per incarico di Direttore Generale dell'AOU Careggi;

Premesso che con delibera del Direttore Generale n. 705 del 28.07.2021 veniva deliberato di procedere al conferimento di un incarico di sostituzione a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ai sensi dell'art. 22 c.5 del CCNL Area Sanità triennio 2016 -2018 sottoscritto il 19.12.2019 ad un Dirigente Medico disciplina Direzione Medica di Presidio ed equipollenti, per la Direzione dell'U.O. Organizzazione dei Servizi Ospedalieri e di affidare all'ESTAR tutte le fasi relative alle procedura selettiva e che con nota prot. n. 37555 del 06.08.2022 veniva richiesto di procedere all'indizione dell'Avviso di cui trattasi;

Preso atto del verbale rimesso dalla commissione incaricata, ai sensi dell'art.15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs 502/92, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/212 convertito in Legge 189/2012, di formulare una graduatoria sulla base dei migliori punteggi attribuiti, trasmesso all'AOUP dall'Estar con nota prot. n. 25179 del 06.05.2022;

Vista la nota prot. n. 20232 del 02.05.2022 con la quale il Direttore Generale individua, per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi il Dr. Cristofano Michele Dirigente Medico – disciplina Direzione Medica di Presidio;

Considerato che il Dr. Cristofano Michele è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda quale Dirigente Medico – disciplina Direzione Medica di Presidio, titolare dell'incarico di Direttore facente funzione della U.O. Direzione Medica di Presidio, incarico che cesserà dal momento in cui verrà conferito allo stesso l'incarico a tempo determinato di direzione della Struttura Complessa U.O. Organizzazione dei Servizi Ospedalieri, con conseguente trasformazione, dell'U.O. Direzione Medica di Presidio in U.O. Organizzazione dei Servizi Ospedalieri ;

Ritenuto, conseguentemente, di procedere, per il conferimento del predetto incarico di direzione, alla stipula dell'apposito contratto di lavoro a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ai sensi dell'art. 15 D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 22 c.5 del CCNL Area Sanità triennio 2016 -2018 sottoscritto il 19.12.2019 con il Dr. Cristofano Michele, fino alla data di scadenza della aspettativa concessa al Dr. Rocco Donato Damone fissata per il 08.02.2024, con possibilità di durata inferiore in caso di rientro a qualsiasi titolo del titolare;

Dato atto che il suddetto incarico decorrerà dalla data della presa di servizio del Dr. Cristofano Michele, fissata per il 01.06.2022;

Considerato che ai sensi della vigente Procedura Aziendale P.A. 83 "Funzionigramma aziendale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – ruoli, compiti, funzioni, poteri e responsabilità dei vari soggetti" il Dr. Cristofano Michele sarà tenuto allo svolgimento della specifica formazione organizzata periodicamente dall'Azienda;

Valutato che gli obiettivi, che rappresenteranno parte integrante del contratto individuale di lavoro "per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa" e di cui verrà chiesta la sottoscrizione, saranno quelli specificamente assegnati al Dr. Cristofano Michele dal Direttore Sanitario;

Preso atto che come previsto dall'art. 15 c. 7 bis lett. D del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. risultano pubblicati sul sito internet di questa Azienda la relazione della Commissione ed il curriculum del candidato;

PROPONE

per le motivazioni e nei modi di cui alle premesse che s'intendono integralmente richiamati:

- di conferire l'incarico di Direzione di Struttura complessa U.O. Organizzazione dei Servizi Ospedalieri al Dr. Cristofano Michele Dirigente Medico – disciplina Direzione Medica di Presidio, procedendo alla stipula dell'apposito contratto di lavoro a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ai sensi dell'art. 15 D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 22 c.5 del CCNL Area Sanità triennio 2016 -2018 sottoscritto il 19.12.2019, per tutta la durata del periodo di aspettativa concessa al Dr. Rocco Donato Damone fino al 08.02.2024, con possibilità di durata inferiore in caso di rientro a qualsiasi titolo del titolare;
- di dare atto che il suddetto incarico decorrerà dalla data della presa di servizio del Dr. Cristofano Michele, fissata per il 01.06.2022, con conseguente cessazione in capo allo stesso l'incarico di facente funzione dell'U.O. Direzione Medica di Presidio e trasformazione della stessa in U.O. Organizzazione dei Servizi Ospedalieri;
- di prevedere che gli obiettivi, che rappresenteranno parte integrante del contratto individuale di lavoro "per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa" e di cui verrà chiesta la sottoscrizione, saranno quelli specificamente assegnati al Dr. Cristofano Michele dal Direttore Sanitario;
- di prendere atto che come previsto dall'art. 15 c. 7 bis lett. D del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. risultano pubblicati sul sito internet di questa Azienda la relazione della Commissione ed il curriculum del candidato;
- di dare atto che la spesa relativa all'attivazione della presente procedura trova copertura nel Bilancio Preventivo 2021 e nel Bilancio Pluriennale 2021 -2023 adottati con delibera del Direttore Generale n. 568 del 09.06.2021, ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana e sottoposti a periodica attività di monitoraggio e controllo, nonché di comunicazione alle competenti istituzioni regionali;
- di dare atto che pertanto l'onere complessivo annuale correlato al presente atto ammonta ad euro 73.876,04;
- di imputare, il costo del personale così come previsto dal CCNL dell'Area Sanità triennio 2016 – 2018 del 19.12.2019 al Bilancio 2022 e successivi sui seguenti conti economici che ne offrono sufficiente disponibilità:

Voci	Importi annui (comprensivi del rateo di tredicesima)	Capitolo
-------------	---	-----------------

	mensilità)	
voci fisse	16.000,01	525.01.001
voci variabili	5.079,23	525.01.001
esclusività	23.461,10	525.01.001
sc	10.218,00	525.01.001
inadel	1.430,76	525.02.010
cps	13.032,48	525.02.001
irap	4.654,46	570.01.001
Totale	73.876,04	

- di dare atto che tale costo è compatibile con la capienza del FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO O INDENNITA' PER STRUTTURA COMPLESSA di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale come da normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE

- Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata;
- Preso atto che il Responsabile del Procedimento e il Dirigente Proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiarano, sotto la propria responsabilità ai sensi ed agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, che in relazione alla presente proposta non si trovano in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35Bis del D.Lgs. n. 165/2001 né sussistono conflitti di interessi di cui agli artt. 6Bis della L. 241/90 ed agli artt. 6, 7 e 14 del DPR 62/2013.”
- Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione sottoscrivendola attesta che la stessa, a seguito dell' istruttoria effettuata, è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- Viste le firme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario attestanti il parere positivo;

DELIBERA

- di conferire l'incarico di Direzione di Struttura complessa U.O. Organizzazione dei Servizi Ospedalieri al Dr. Cristofano Michele Dirigente Medico – disciplina Direzione Medica di Presidio, procedendo alla stipula dell'apposito contratto di lavoro a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ai sensi dell'art. 15 D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 22 c.5 del CCNL Area Sanità triennio 2016 -2018 sottoscritto il 19.12.2019, per tutta la durata del periodo di aspettativa concessa al Dr. Rocco Donato Damone fino al 08.02.2024, con possibilità di durata inferiore in caso di rientro a qualsiasi titolo del titolare;
- di dare atto che il suddetto incarico decorrerà dalla data della presa di servizio del Dr. Cristofano Michele, fissata per il 01.06.2022, con conseguente cessazione in capo allo stesso l'incarico di facente funzione dell'U.O. Direzione Medica di Presidio e trasformazione della stessa in U.O. Organizzazione dei Servizi Ospedalieri;
- di prevedere che gli obiettivi, che rappresenteranno parte integrante del contratto individuale di lavoro “per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa” e di cui verrà chiesta la sottoscrizione, saranno quelli specificamente assegnati al Dr. Cristofano Michele dal Direttore Sanitario;
- di prendere atto che come previsto dall'art. 15 c. 7 bis lett. D del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. risultano pubblicati sul sito internet di questa Azienda la relazione della Commissione ed il curriculum del candidato;
- di dare atto che la spesa relativa all'attivazione della presente procedura trova copertura nel Bilancio Preventivo 2021 e nel Bilancio Pluriennale 2021 -2023 adottati con delibera del Direttore Generale n. 568 del 09.06.2021, ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana e sottoposti

a periodica attività di monitoraggio e controllo, nonché di comunicazione alle competenti istituzioni regionali;

- di dare atto che pertanto l'onere complessivo annuale correlato al presente atto ammonta ad euro 73.876,04;
- di imputare, il costo del personale così come previsto dal CCNL dell'Area Sanità triennio 2016 – 2018 del 19.12.2019 al Bilancio 2022 e successivi sui seguenti conti economici che ne offrono sufficiente disponibilità:

Voci	Importi annui (comprensivi del rateo di tredicesima mensilità)	Capitolo
voci fisse	16.000,01	525.01.001
voci variabili	5.079,23	525.01.001
esclusività	23.461,10	525.01.001
sc	10.218,00	525.01.001
inadel	1.430,76	525.02.010
cps	13.032,48	525.02.001
irap	4.654,46	570.01.001
Totale	73.876,04	

- di dare atto che tale costo è compatibile con la capienza del FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO O INDENNITA' PER STRUTTURA COMPLESSA di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010;
- di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale.

Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Grazia Luchini
(Documento Firmato Digitalmente)

Il Direttore Amministrativo
Dr. Carlo Milli
(Documento Firmato Digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Silvia Briani
(Documento Firmato Digitalmente)