

**AZIENDA
OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
PISANA**

(L.R.T. 24/02/2005 , n.40)

Deliberazione del Direttore Generale

Struttura organizzativa proponente: U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: **Orlandi Paolo**
(Documento Firmato Digitalmente)

Il Dirigente **Dott.ssa Gabriella Pellegrini**
(Documento Firmato Digitalmente)

OGGETTO: rinnovo Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

IL DIRETTORE U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTE le indicazioni impartite dal Direttore Generale in merito al contenuto del presente atto;

RICHIAMATA la Legge n. 190 del 06.11.2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, finalizzata all’introduzione, ed alla conseguente attuazione, di efficaci strategie di prevenzione e contrasto della corruzione e, più in generale, dell’illegalità all’interno della pubblica amministrazione

VISTO il D.lgs. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”,

RILEVATO come gli istituti e gli strumenti di cui, sopra, espressivi dei principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità, siano precipuamente funzionali al controllo dall’esterno sull’azione della pubblica amministrazione,

VISTO il D.lgs. 97/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”

RICHIAMATO l’art. 1 comma 7 della L. 190/2012 come novellato dal D.Lgs. 97/2016, il quale prevede che “l’organo di indirizzo individua, di norma tra i dirigenti di ruolo in servizio il responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza”;

RICHIAMATA la delibera n° 717 del 01/10/19 con la quale la Dott.ssa Lucia Santerini, direttore della U.O. Internal Audit dell’AOUP è stata nominata quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (di seguito RPCT) per tre anni a decorrere dal 01/09/2019;

CONSIDERATO che il suddetto incarico scade pertanto in data 31/08/22;

VISTA la nota prot. n° 37885 del 31/08/22 con la quale la dott.ssa Silvia Briani, Direttore Generale dell'AOUP, in prossimità di tale scadenza, valutato positivamente il proficuo svolgimento dei compiti attribuiti alla dott.ssa Lucia Santerini dalla normativa vigente e regolamentazione aziendale in qualità di RPCT, dispone di procedere al rinnovo del suddetto incarico per un ulteriore triennio a decorrere dal 01/10/22;

RITENUTO pertanto di rinnovare per un ulteriore triennio, a decorrere dal 01/09/22 alla dott.ssa Lucia Santerini, l'incarico di RPCT dell'AOUP già conferito con delibera n° 717 del 01/10/19;

DATO ATTO che tale rinnovo non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;

CONSIDERATO che la Circolare n° 1 del 25 gennaio 2013 del Dipartimento Funzione Pubblica nel paragrafo 2.1 prevede quanto segue: *“I rilevanti compiti e funzioni e la consistente responsabilità di cui il responsabile della prevenzione è titolare potranno essere remunerati, a seguito di valutazione positiva dell'attività, nell'ambito delle norme legislative e contrattuali vigenti, attraverso il riconoscimento dei risultati conseguiti (in base alle risorse disponibili del fondo) mediante la retribuzione di risultato”*;

RITENUTO pertanto di valutare la possibilità di provvedere con successivi atti, in sede di contrattazione integrativa, alla previsione di un compenso economico, a valere come premio di risultato nell'ambito della performance individuale, da attingere dal fondo della retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018 del 17.12.20, a seguito di valutazione positiva dell'avvenuto conseguimento degli obiettivi specifici assegnati;

RITENUTO di attribuire al presente atto immediata esecutività al fine di consentire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle attività previste dal ruolo assegnato;

PROPONE

di rinnovare per un ulteriore triennio, a decorrere dal 01/09/22 alla dott.ssa Lucia Santerini, l'incarico di RPCT dell'AOUP già conferito con delibera n° 717 del 01/10/19;

di dare atto che tale rinnovo non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;

di valutare la possibilità di provvedere con successivi atti, in sede di contrattazione integrativa, alla previsione di un compenso economico, a valere come premio di risultato nell'ambito della performance individuale, da attingere dal fondo della retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018 del 17.12.20, a seguito di valutazione positiva dell'avvenuto conseguimento degli obiettivi specifici assegnati;

di attribuire al presente atto immediata esecutività al fine di consentire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle attività previste dal ruolo assegnato;

IL DIRETTORE GENERALE

Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata;

Ritenuto che la medesima rispetta pienamente le indicazioni impartite dalla Direzione Aziendale in merito all'oggetto della presente delibera;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento e il Dirigente Proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiarano, sotto la propria responsabilità ai sensi ed agli effetti degli

artt. 47 e 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, che in relazione alla presente proposta non si trovano in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35Bis del D.Lgs. n. 165/2001 né sussistono conflitti di interessi di cui agli artt. 6Bis della L. 241/90 ed agli artt. 6, 7 e 14 del DPR 62/2013;

Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione, sottoscrivendola, attesta che la stessa, a seguito dell'istruttoria effettuata, è nella forma e nella sostanza utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

Viste le firme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario attestanti il parere;

DELIBERA

di rinnovare per un ulteriore triennio, a decorrere dal 01/09/22 alla dott.ssa Lucia Santerini, l'incarico di RPCT dell'AOUP già conferito con delibera n° 717 del 01/10/19;

di dare atto che tale rinnovo non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;

di valutare la possibilità di provvedere con successivi atti, in sede di contrattazione integrativa, alla previsione di un compenso economico, a valere come premio di risultato nell'ambito della performance individuale, da attingere dal fondo della retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018 del 17.12.20, a seguito di valutazione positiva dell'avvenuto conseguimento degli obiettivi specifici assegnati;

di attribuire al presente atto immediata esecutività al fine di consentire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle attività previste dal ruolo assegnato;

di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale.

Il Direttore Sanitario

Dr. Grazia Luchini

(Documento Firmato Digitalmente)

Il Direttore Amministrativo

Dr. Grazia Valori

(Documento Firmato Digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Silvia Briani

(Documento Firmato Digitalmente)

Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana

Delibera n. 853 del 31/8/2022

Proposta n. 910 del 2022

Oggetto: RINNOVO RESPONSABILE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

Responsabile del Procedimento: Orlandi Paolo

Dirigente: Pellegrini Gabriella

Struttura competente: U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE