Integrazione modifica transitoria regolamento produttività comparto

La Direzione Aziendale e le OO.SS. del Comparto

- Richiamato l'accordo del 22/07/2015, relativo a "Modifica transitoria regolamento produttività comparto";
- viste le simulazioni relative alla applicazione dei nuovi criteri di ripartizione della retribuzione di produttività collettiva introdotti con detta modifica transitoria;
- rilevati gli effetti distorti prodotti dalla applicazione delle causali di assenza che concorrono al raggiungimento della soglia di presenza utile ai fini dell'accesso al sistema di valutazione;
- rilevata, pertanto, la necessità di introdurre un correttivo a quanto previsto con l'accordo del 22/07/15 sopra citato;
- dato atto che si è concordato sulla inopportunità di sospendere l'erogazione mensile degli acconti della retribuzione per produttività collettiva;
- dato altresì atto che comunque, in virtù di quanto stabilito dall'art. 3.3 dell'accordo del 22/07/2013, possono determinarsi situazioni in cui l'ammontare degli acconti percepiti risulta superiore all'importo della retribuzione di risultato spettante annualmente con conseguente saldo negativo e recupero delle somme già erogate

- **Concordano**

- di integrare quanto stabilito in data 22/07/15, ossia che *"ritenuto che per poter congruamente valutare un dipendente non si possa prescindere da un periodo minimo di effettiva presenza in servizio, è fatto salvo il mantenimento di una soglia di presenza necessaria per poter accedere al sistema di valutazione. Tale soglia viene fissata a 100 giorni da rimodularsi in relazione alla articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni e considerando utili ai fini del raggiungimento della medesima i giorni di ferie, ferie rx, festività soppresse, riposi compensativi, recupero ore, recupero ore formazione, corsi di aggiornamento obbligatorio, permessi elettorali e missioni, maternità, inclusa l'interdizione anticipata dal lavoro, congedo di paternità, assenze per lutto, per citazione a testimoniare per l'Azienda e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, fruizione di permessi per propria condizione di handicap grave"*, con la precisazione che il concorso di tali causali di assenza al raggiungimento della soglia non potrà comunque essere superiore alla misura di 30 giorni complessivi;
- in merito al conguaglio, di stabilire che in caso di saldo negativo il recupero degli acconti già percepiti avverrà mediante automatica trattenuta in busta paga di una somma pari all'importo mensile dell'acconto secondo la categoria di appartenenza fino a completa restituzione delle somme da restituire.

Pisa, 02/10/15

Per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana

DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Firmato
-------------------------------------	----------------

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

CGIL FP	Firmato
CISL FPS	Firmato
UIL FPL	Firmato
FIALS	Firmato
FSI	Firmato
NURSING UP	Firmato

Per le RSU

RSU	Firmato
------------	----------------