

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO COMPARTO SANTA' CCNL 21 Maggio 2018

ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE LA RIFORMA DELLA DISCIPLINA DEGLI ACCONTI ED ADEGUAMENTO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA *PERFORMANCE* VIGENTE IN AZIENDA

Il giorno 21/02/2019 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'A.O.U.P. (costituita con delibera n. 299 del 06/07/2018) e la Rappresentanza Sindacale del personale del COMPARTO che sottoscrivono il seguente testo.

Premesso e Considerato:

- Che in data 10/01/2019 le parti hanno sottoscritto ***l'Accordo aziendale concernente l'individuazione dei fondi contrattuali dell'area del comparto per l'esercizio 2016-2017-2018 e finalizzazione ed utilizzo delle risorse economiche*** ;
- Nell'ambito delle disposizioni contenute nel predetto accordo, i cui contenuti debbono intendersi qui integralmente riportati e costituenti parte essenziale ed integrante del presente contratto, le parti si erano impegnate (alla luce delle considerazioni ivi contenute e della nuova configurazione dei Fondi contrattuali del Comparto a partire dall'Anno 2018), a riformare il sistema delle “*anticipazioni mensili*” di cui all'art. 13, punto IV, del C.C.I.A. 16 Giugno 2009, nel modo indicato nella **Tabella “A”** (riportata anche in calce al presente accordo) nonché degli acconti disciplinati dall'accordo integrativo del 4 Aprile 2001 e s.m.i.;
- Che nell'ambito degli impegni assunti nell'accordo integrativo del 10 Gennaio 2019, la nuova disciplina delle anticipazioni mensili avrebbe trovato applicazione immediata e transitoria sul mese di Gennaio 2019 e sarebbe stata oggetto di specifico accordo (da sottoscrivere entro la metà dello stesso mese) per la definitiva applicazione futura;
- Che nell'ambito degli impegni assunti nell'accordo integrativo del 10 Gennaio 2019, anche gli acconti disciplinati dall'accordo integrativo del 4 Aprile 2001 e s.m.i. si sarebbero allineati a quelli di cui al periodo precedente con applicazione della medesima percentuale di riduzione sullo specifico acconto. Anche per essi, la nuova disciplina avrebbe trovato applicazione immediata e transitoria sul mese di Gennaio 2019 e sarebbe stata oggetto di specifico accordo (da sottoscrivere entro la metà dello stesso mese) per la definitiva applicazione futura, fermo restando che tali acconti avrebbero dovuto essere collegati al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente in azienda e che determina il valore complessivo degli incentivi legati alla produttività;
- Che questa premessa è parte integrante e sostanziale del presente accordo;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1.1) Anticipazioni mensili sulla produttività di cui al C.C.I.A. del 16 giugno 2009:

Con riferimento al sistema delle *Anticipazioni Mensili* (cd. **Acconti Produttività**) si conviene di dare definitiva applicazione all'accordo integrativo raggiunto in data 10 gennaio 2019 (anche per i mesi e le annualità successive al Gennaio 2019) nella parte in cui prevede di ridurre l'entità delle ridette anticipazioni, nel modo indicato nella **Tabella “A”** (riportata anche in calce al presente

accordo). Tale nuovo sistema sostituisce integralmente quello di cui all'accordo del 16 giugno 2009 (e sue precedenti versioni) con conseguente disapplicazione;

1.2.) Acconti di cui all'Accordo integrativo del 4 Aprile 2001 e s.m.i.:

Con riferimento alla disciplina degli acconti di cui al richiamato accordo dell'Aprile 2001 si conviene, fermo restando quanto previsto per il mese di Gennaio 2019 dall'accordo integrativo del 10 Gennaio 2019, a decorrere dal 01 Febbraio 2019 di applicare una percentuale di riduzione del 20% sullo specifico acconto, riconducendo tali somme al complessivo Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* vigente in azienda.

Disciplina delle ANTICIPAZIONI MENSILI sulla Produttività

Del

Personale del Comparto

TABELLA "A"

CATEGORIA	C.C.I.A. 2009	Valore riduzione 20,00%	NUOVE ANTICIPAZIONI MENSILI da 1.01.2019
A	46,48	9,30	37,18
B	49,58	9,92	39,66
Bs	55,78	11,16	44,62
C	61,97	12,39	49,58
D	69,72	13,94	55,78
Ds	78,5	15,70	62,80

Pisa, 21/02/2019

Per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana

Direttore Amministrativo (Dott. C. Milli)

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FIALS
FSI
NURSING UP

Per la RSU

R.S.U.

