

**AZIENDA
OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
PISANA**

(Istituita con L.R.T. 24.02.2005, n.40)

Deliberazione del Direttore Generale

Struttura organizzativa proponente: U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Sandra Fabri
(Documento Firmato Digitalmente)

(Documento Firmato Digitalmente)
Il Dirigente Dr.ssa Grazia Valori

OGGETTO: Conferimento di incarico quinquennale per la direzione della Struttura Complessa U.O. Ostetricia e Ginecologia 2.

IL DIRETTORE U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Premesso che con delibera del Direttore Generale n. 454 del 27.06.2020 veniva deliberato di procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di direzione di struttura complessa U.O. Ostetricia e Ginecologia 2 e di affidare all'ESTAR tutte le fasi relative alle procedura selettiva e che con nota prot. n. 37259 del 03.07.2020 veniva inviata la richiesta di procedere all'indizione dell'Avviso di cui trattasi;

Preso atto del verbale rimesso dalla commissione incaricata, ai sensi dell'art.15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs 502/92, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/212 convertito in Legge 189/2012, di formulare una graduatoria sulla base dei migliori punteggi attribuiti, trasmesso all'AOUN dall'Estar in data 06.07.2020;

Vista la nota prot. n. 30425 del 09.07.2020 con la quale il Direttore Generale individua, per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi il Dr. Pietro Bottone;

Considerato che il Dr. Pietro Bottone è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda quale Dirigente Medico disciplina Ginecologia e Ostetricia, titolare dell'incarico di Direttore facente funzione della Ostetricia e Ginecologia 2, incarico che cesserà dal momento in cui verrà conferito allo stesso l'incarico di direzione della Struttura Complessa U.O. Ostetricia e Ginecologia 2;

Ritenuto, conseguentemente, di procedere alla stipula dell'apposito contratto di lavoro quinquennale per il conferimento del predetto incarico di direzione al Dr. Bottone Pietro;

Dato atto che il suddetto incarico decorrerà dalla data della presa di servizio del Dr. Bottone Pietro, fissata per il 01.08.2020;

Considerato che ai sensi della vigente Procedura Aziendale P.A. 83 "Funzionigramma aziendale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – ruoli, compiti, funzioni, poteri e responsabilità dei vari soggetti" il Dr. sarà tenuto allo svolgimento della specifica formazione organizzata periodicamente dall'Azienda;

Valutato che gli obiettivi, che rappresenteranno parte integrante del contratto individuale di lavoro "per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa" e di cui verrà chiesta la sottoscrizione, saranno quelli specificamente assegnati al Dr. Bottone Pietro dal Direttore Sanitario;

Dato altresì atto che l'incarico potrà essere rinnovato, previa verifica da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico e che il dirigente medico eventualmente non confermato sarà destinato ad altra funzione all'interno della Azienda con la perdita del relativo specifico trattamento economico;

Preso atto che come previsto dall'art. 15 c. 7 bis lett. D del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. risultano pubblicati sul sito internet di questa Azienda la relazione della Commissione ed il curriculum del candidato;

PROPONE

per le motivazioni e nei modi di cui alle premesse che s'intendono integralmente richiamati:

- di conferire l'incarico quinquennale di direzione di struttura complessa U.O. Ostetricia e Ginecologia 2 al Dr. Bottone Pietro, Dirigente Medico disciplina Ginecologia e Ostetricia, procedendo alla stipula dell'apposito contratto di lavoro quinquennale con conseguente cessazione in capo alla stessa dell'incarico di Direttore facente funzione della U.O. Ostetricia e Ginecologia 2;
- di dare atto che il suddetto incarico decorrerà dalla data della presa di servizio del Dr. Bottone Pietro, fissata per il 01.08.2020;
- di prevedere che gli obiettivi, che rappresenteranno parte integrante del contratto individuale di lavoro "per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa" e di cui verrà chiesta la sottoscrizione, saranno quelli specificamente assegnati al Dr. Bottone Pietro dal Direttore Sanitario;
- di prevedere che l'incarico potrà essere rinnovato, previa verifica da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico e che il dirigente medico eventualmente non confermato sarà destinato ad altra funzione all'interno della Azienda con la perdita del relativo specifico trattamento economico;
- di prendere atto che come previsto dall'art. 15 c. 7 bis lett. D del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. risultano pubblicati sul sito internet di questa Azienda la relazione della Commissione ed il curriculum del candidato;
- di dare atto che la spesa relativa all'attivazione della presente procedura trova copertura nel Bilancio Preventivo 2020 e nel Bilancio Pluriennale 2020 -2022 adottati con delibera del Direttore Generale n. 218 del 05.03.2020, ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana e sottoposti a periodica attività di monitoraggio e controllo, nonché di comunicazione alle competenti istituzioni regionali;
- di dare atto che pertanto l'onere complessivo annuale correlato al presente atto ammonta ad euro 66.720,62;
- di imputare, il costo del personale così come previsto dal CCNL dell'Area Sanità triennio 2016 – 2018 del 19.12.2019 al Bilancio 2020 e successivi sui seguenti conti economici che ne offrono sufficiente disponibilità:

Voci	Importi annui (comprensivi del rateo di tredicesima mensilità)	Capitolo
Retribuzione di posizione fissa	17.999,93	525.01.001
Retribuzione di posizione variabile	3.603,47	525.01.001
Indennità struttura complessa	18.473,26	525.01.001
Indennità di esclusività	10.218,00	525.01.001
INADEL	1.344,71	525.02.010
CPS	11.112,50	525.02.001
IRAP	3.968,75	570.01.020
Totale	66.720,62	

- di dare atto che tale costo è compatibile con la capienza del FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO O INDENNITA' PER STRUTTURA COMPLESSA di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale come da normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE

- Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata;
- Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione sottoscrivendola attesta che la stessa, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio

pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

- Viste le firme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario attestanti il parere positivo;

DELIBERA

1. Di far proprio la proposta di cui trattasi e conseguentemente:

- conferire l'incarico quinquennale di direzione di struttura complessa U.O. Ostetricia e Ginecologia 2 al Dr. Bottone Pietro, Dirigente Medico disciplina Ginecologia e Ostetricia, procedendo alla stipula dell'apposito contratto di lavoro quinquennale con conseguente cessazione in capo alla stessa dell'incarico di Direttore facente funzione dell'U.O. Ostetricia e Ginecologia 2;
- di dare atto che il suddetto incarico decorrerà dalla data della presa di servizio del Dr. Bottone Pietro, fissata per il 01.08.2020;
- di prevedere che gli obiettivi, che rappresenteranno parte integrante del contratto individuale di lavoro "per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa" e di cui verrà chiesta la sottoscrizione, saranno quelli specificamente assegnati al Dr. Bottone Pietro dal Direttore Sanitario;
- di prevedere che l'incarico potrà essere rinnovato, previa verifica da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico e che il dirigente medico eventualmente non confermato sarà destinato ad altra funzione all'interno della Azienda con la perdita del relativo specifico trattamento economico;
- di prendere atto che come previsto dall'art. 15 c. 7 bis lett. D del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. risultano pubblicati sul sito internet di questa Azienda la relazione della Commissione ed il curriculum del candidato;
- di dare atto che la spesa relativa all'attivazione della presente procedura trova copertura nel Bilancio Preventivo 2020 e nel Bilancio Pluriennale 2020 -2022 adottati con delibera del Direttore Generale n. 218 del 05.03.2020, ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana e sottoposti a periodica attività di monitoraggio e controllo, nonché di comunicazione alle competenti istituzioni regionali;
- di dare atto che pertanto l'onere complessivo annuale correlato al presente atto ammonta ad euro 66.720,62;
- di imputare, il costo del personale così come previsto dal CCNL dell'Area Sanità triennio 2016 – 2018 del 19.12.2019 al Bilancio 2020 e successivi sui seguenti conti economici che ne offrono sufficiente disponibilità:

Voci	Importi annui (comprensivi del rateo di tredicesima mensilità)	Capitolo
Retribuzione di posizione fissa	17.999,93	525.01.001
Retribuzione di posizione variabile	3.603,47	525.01.001
Indennità struttura complessa	18.473,26	525.01.001
Indennità di esclusività	10.218,00	525.01.001
INADEL	1.344,71	525.02.010
CPS	11.112,50	525.02.001
IRAP	3.968,75	570.01.020
Totale	66.720,62	

- di dare atto che tale costo è compatibile con la capienza del FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO O INDENNITA' PER STRUTTURA COMPLESSA di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010;

2. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale.

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Grazia Luchini

(Documento Firmato Digitalmente)

Il Direttore Amministrativo

Dr. Carlo Milli

(Documento Firmato Digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Silvia Briani

(Documento Firmato Digitalmente)