

Azienda Ospedaliero - Universitaria Pisana

Informativa sul trattamento dei dati personali relativi alla gestione del rapporto di lavoro

(art. 13 Regolamento UE n. 2016/679)

Gentile Dipendente/Collaboratore,

ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, di seguito denominato "GDPR", il presente documento rende informazioni di carattere generale in merito al trattamento dei dati personali da parte dell'Azienda Ospedaliero- Universitaria Pisana correlato alla gestione del rapporto di lavoro dipendente e ad esso assimilabile rinviando per trattamenti specifici (videosorveglianza, whistleblowing, lavoro agile, etc..) alle rispettive informative reperibili sul sito web aziendale.

Titolare del trattamento è Azienda Ospedaliero - Universitaria Pisana, in persona del Direttore Generale, con sede legale in Pisa -56126- Via Roma n. 67 (P.I. 01310860505). Il Titolare del Trattamento ha nominato il **Responsabile Protezione Dati** contattabile ai seguenti recapiti: Tel. 050995879, mail: responsabileprotezionedati@ao-pisa.toscana.it

Finalità e base giuridica dei trattamenti

I dati personali oggetto del trattamento verranno trattati per le sole finalità strettamente connesse e strumentali all'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, nei limiti stabiliti da espresse disposizioni di legge e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di riferimento.

Si indicano a titolo esemplificativo e non esaustivo alcune finalità:

- adempimenti amministrativi, gestionali e contabili legati alla instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro;
- applicazione della normativa in materia di collocamento obbligatorio e mirato (assunzione di personale appartenente a categorie protette);
- accertamento medico-legale di idoneità all'attività lavorativa;
- accertamento del possesso di particolari requisiti previsti per l'accesso a specifici impieghi, ovvero la sussistenza dei presupposti per la sospensione o la cessazione dall'impiego o dal servizio;
- assolvimento degli obblighi normativamente previsti per il trattamento giuridico ed economico del personale inclusi quelli derivanti dal contratto integrativo in materia di rapporto di lavoro (elaborazione, liquidazione e corresponsione della retribuzione, degli emolumenti, dei compensi dovuti e relativa contabilizzazione);
- espletamento e gestione procedure selettive;
- adempimenti di obblighi derivanti da leggi, contratti, regolamenti in materia di previdenza e assistenza anche integrativa e complementare, in materia fiscale, in materia di igiene e sicurezza sul lavoro,;
- accertamento della responsabilità civile, contabile, disciplinare, dirigenziale e amministrativa;
- accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o stragiudiziaria;
- gestione del contenzioso;
- autorizzazioni all'attività extra-istituzionale ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001;
- gestione di reclami, esposti, istanze di accesso;
- adempimenti connessi alla normativa in materia di anticorruzione e trasparenza;
- svolgimento di attività di controllo e ispettive;
- finalità connesse all'attività istituzionale dell'Azienda;
- altre finalità di rilevante interesse pubblico previste dalla normativa vigente

La base giuridica dei trattamenti per i dati personali è individuata nell'art. 6 paragrafo 1 lett. b) c) e) del GDPR.

L'Azienda può trattare senza necessità di consenso i dati afferenti alle "categorie particolari di dati" di cui all'art.9 e i "dati relativi a condanne penali e reati" di cui all'art. 10 del GDPR poiché tali trattamenti sono necessari per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale previsti dalle disposizioni di legge e dai contratti collettivi e per motivi di rilevante interesse pubblico. La base giuridica è individuata nell'art. 9 paragrafo 2 lett. b) f) g) h) del GDPR.

Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati personali per le suddette finalità è obbligatorio per l'instaurazione, la prosecuzione e corretta gestione del rapporto di lavoro; pertanto l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrà causare la mancata instaurazione del rapporto di lavoro, ovvero impedire la corretta gestione di tale rapporto.

Dati personali oggetto di trattamento e categorie di interessati

I dati trattati saranno:

- a) identificativi (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale) e fiscali Suoi e di eventuali familiari a carico o comunque componenti il nucleo familiare ;
- b) relativi allo stato di salute (anche di prossimi congiunti al fine di permettere di godere dei benefici di legge). Si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo alcuni documenti quali il certificato medico con inizio e durata presunta dell'infermità per assenza per malattia (anche in occasione delle visite fiscali), il certificato di diagnosi di malattia nel caso di denunce INAIL per infortunio/malattie professionali (art. 13 e 53 DPR n. 1124/1965), la certificazione di patologie per riconoscerne la dipendenza da causa di servizio o per concedere trattamenti pensionistici di privilegio ovvero per accertare, sempre per fini pensionistici, la sussistenza di stati invalidanti al servizio o di inabilità non dipendenti da causa di servizio;
- c) relativi a condanne penali e reati;
- d) idonei a rivelare l'adesione ad associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, ove strettamente indispensabili e/o per la tutela dei diritti del dipendente (come, ad esempio, versamento delle quote di iscrizione e l'esercizio dei diritti e prerogative sindacali);
- e) relativi alle convinzioni di carattere religioso, ove risulti indispensabile per la gestione da parte dell'Azienda del rapporto di lavoro e di impiego, e su specifica richiesta dell'interessato.

Modalità di trattamento e periodo di conservazione dei dati

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto del segreto professionale, del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, esattezza, minimizzazione, necessità e limitazione delle finalità, in modo da assicurare la tutela della riservatezza e dei suoi diritti. Tutti i trattamenti potranno essere effettuati anche con sistemi informatici e telematici, ed i dati potranno essere conservati sia su supporti cartacei che informatici nel rispetto dell'art. 32 del GDPR. I dati saranno protetti in modo da garantirne la sicurezza, la riservatezza e l'accesso al solo personale autorizzato. Saranno trattati solo i dati essenziali allo svolgimento delle finalità istituzionali sopra indicate. I dati saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali i dati sono stati raccolti ovvero per il maggior periodo di tempo nel rispetto degli obblighi di conservazione a norma di legge.

Comunicazione, trasmissione e diffusione dei dati

La comunicazione dei dati ad altri soggetti verrà effettuata in esecuzione di obblighi normativi o per lo svolgimento delle funzioni istituzionali nel rispetto del principio di minimizzazione.

I dati relativi allo svolgimento della prestazione lavorativa saranno comunicati, a titolo esemplificativo e non esaustivo , alla Regione Toscana, alle Forze dell'Ordine ed Autorità Giudiziaria, all'INPS, all'INAIL, agli istituti di credito, al Ministero del Lavoro, alle associazioni sindacali per gli adempimenti connessi al versamento delle quote sindacali e alla gestione dei permessi sindacali, ai soggetti qualificati ad intervenire in controversie in cui è parte l'Azienda (compagnie assicurative, studi legali).

Nel caso in cui un soggetto esterno svolga attività di trattamento dati per conto dell'Azienda (come nel caso di servizi affidati a soggetti esterni per il trattamento giuridico ed economico dei dipendenti) il trattamento dati avviene sulla base di un contratto con il fornitore che viene individuato quale Responsabile del trattamento secondo le modalità di cui all'art. 28 del GDPR e che costituisce la base giuridica che consente il trattamento specifico. Alcuni trattamenti di dati dei dipendenti, connessi alle funzioni trasferite ad Estar ai sensi dell'art. 101 della LRT 49/2005 e ss .mm.ii., sono effettuati, in nome e per conto dell'Azienda, da tale Ente, individuato quale Responsabile del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR.

I dati personali non saranno in alcun caso diffusi. La diffusione di dati personali – ossia *“il dare conoscenza dei dati personali a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la loro messa a disposizione o consultazione”* (art. 2 ter comma 4 lett.b) da parte dell'Azienda avviene unicamente quando la stessa è prevista da una specifica norma di legge o di regolamento, anche mediante l'uso di tecnologie telematiche (ad es. per assolvere gli obblighi previsti dalla normativa in materia di trasparenza) in ogni caso nel rispetto delle cautele previste dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. È in ogni caso esclusa la diffusione dei dati idonei a rivelare lo stato di salute dell'interessato.

Fuori dei casi in cui la divulgazione di dati personali sia specificamente regolata da previsioni normative l'Azienda adotta forme di comunicazione individualizzata con il lavoratore.

Non è previsto trasferimento di dati personali in Paesi Terzi (extra UE).

Il Decreto legislativo 104/22 di attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione Europea, ha introdotto nel D.Lgs 152/97 l'articolo 1-bis rubricato *“Ulteriori obblighi informativi nel caso di utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzato”*, in particolare il comma 1 prevede che *“ il datore di lavoro o il committente pubblico e privato è tenuto ad informare il lavoratore dell'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini dell'assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento degli obblighi contrattuali dei lavoratori. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 4 della legge 20 maggio 1970 n.300”*.

La circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.19 del 20/09/2022 ha chiarito che per sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati si intendono quegli strumenti che, attraverso l'attività di raccolta dati ed elaborazione degli stessi effettuata tramite algoritmo, intelligenza artificiale, ecc., siano in grado di generare decisioni automatizzate.

In tale definizione non rientrano i sistemi automatizzati utilizzati dall'Azienda con i quali non viene attivato un procedimento decisionale automatizzato in grado di incidere sul rapporto lavorativo.

Diritti degli Interessati

Lei potrà rivolgere istanza per far valere i propri diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE n. 2016/679, al Titolare del Trattamento, ai seguenti indirizzi: email: responsabileprotezionedati@ao-pisa.toscana.it ; Pec: pec-aoupisana@legalmail.it.
Lei potrà altresì proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Si indicano di seguito le modalità per ogni contatto con il:

Titolare del Trattamento, A.O.U.P., Via Roma, 67 – 56126 Pisa, email: pec-aoupisana@legalmail.it; urp@ao-pisa.toscana.it

Responsabile della Protezione dei Dati via Roma, 67 56126 – Pisa tel. 050995879, responsabileprotezionedati@ao-pisa.toscana.it.

Il Direttore Generale