

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

(L.R.T. 24/02/2005 , n.40)

Deliberazione del Direttore Generale

Struttura organizzativa proponente: U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: **Orlandi Paolo**
(Documento Firmato Digitalmente)

Il Dirigente **Dott.ssa Pellegrini Gabriella**
(Documento Firmato Digitalmente)

OGGETTO: ADOZIONE DELL'ATTO AZIENDALE DELL'AOUN

IL DIRETTORE DELL'U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO delle indicazioni fornite dalla Direzione Aziendale in merito all'oggetto del presente atto;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss. mm.ii che stabilisce che le Aziende Sanitarie disciplinino la propria organizzazione ed il proprio funzionamento con atto aziendale di diritto privato, nel rispetto dei principi e criteri previsti dalle disposizioni regionali;

VISTO il D.Lgs 517/99 avente ad oggetto "Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale e università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del servizio sanitario regionale" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente Protocollo d'intesa tra Regione Toscana e le Università degli Studi di Firenze, Pisa e Siena, di cui alla Deliberazione GRT n.1519/2017

RICHIAMATI i seguenti articoli della Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005 n. 40 e s.m.i:

- art.33-Aziende ospedaliero-universitarie:

"1. Le aziende ospedaliero-universitarie, di cui all' allegato A alla presente legge, sono organizzate *secondo la disciplina di cui all'articolo 2 del d.lgs. 517/1999.*

2. Le aziende ospedaliero-universitarie assicurano, *relativamente alle attività specialistiche loro attribuite dagli strumenti della programmazione regionale:*

a) *le prestazioni di ricovero;*

b) *le prestazioni specialistiche ambulatoriali;*

c) *le attività di emergenza e urgenza ospedaliera, organizzate in forma dipartimentale;*

d) *le attività di ricerca clinica e preclinica;*

e) *le attività didattiche legate al sistema regionale della formazione sanitaria secondo la disciplina di cui al titolo IV, capo V;*

f) *le altre attività tipiche della facoltà di medicina e chirurgia (446) connesse con le attività assistenziali.*

3. Le aziende ospedaliero-universitarie perseguono lo sviluppo delle attività di alta specializzazione quale riferimento di

area vasta, in relazione a livelli qualitativi verificati ed in coerenza con l'ottimizzazione della rete ospedaliera e con le indicazioni della programmazione regionale.”;

- art.50-Statuto aziendale:

“1. L'organizzazione delle aziende sanitarie è disciplinata dallo statuto e dai regolamenti interni, nel rispetto dei principi della presente legge e delle direttive impartite dalla Giunta regionale previo parere della commissione consiliare competente...”

3. Lo statuto aziendale delle aziende ospedaliero-universitarie è adottato in conformità ai protocolli d'intesa tra Regione e università di cui all'articolo 13....

7. Per le aziende ospedaliero-universitarie sono disciplinati con atti regolamentari:

- a) la definizione delle specifiche finalità delle articolazioni organizzative professionali che tengono conto della presenza di attività didattica e di ricerca;*
- b) le modalità di designazione dei rappresentanti elettivi al collegio di direzione di cui all'articolo 40 ter, comma , ed ai comitati di dipartimento.*

- art.69-Dipartimenti delle aziende ospedaliero-universitarie:

“1. Ogni azienda ospedaliero universitaria definisce con lo statuto aziendale l'organizzazione dipartimentale di cui all'articolo 3 del d.lgs. 517/1999.”;

VISTO l'atto aziendale vigente, adottato con deliberazione n° 1285 del 30/12/15 ed approvato con delibera n° 228 del 01/03/16;

PRESO ATTO della necessità di adeguare l'attuale assetto organizzativo, al fine di migliorare ulteriormente la qualità dei servizi:

- perseguendo lo sviluppo delle attività di alta specializzazione con il fine di ottimizzare la rete ospedaliera,
- favorendo lo sviluppo dell'organizzazione orizzontale e per processi e la valorizzazione e la gestione per percorsi assistenziali e clinici;
- favorendo lo sviluppo dell'organizzazione orizzontale e per processi, ottimizzando l'impiego dei fattori produttivi aziendali (asset) nella logica di dimensionare e di assegnare correttamente le risorse ai servizi assistenziali attivi e/o previsti in funzione delle esigenze;
- gestendo in modo efficace ed efficiente gli asset aziendali e consolidando l'organizzazione secondo modelli organizzativi innovativi evidenziati dal confronto con le realtà nazionali ed internazionali di pari complessità;

PRESO ATTO che lo statuto aziendale regola l'organizzazione aziendale ispirata ai seguenti principi improntati ai valori etici, alla valorizzazione della professionalità ed al rispetto reciproco:

- separazione fra le funzioni di pianificazione, indirizzo e controllo e le funzioni di gestione;
- autonomia e responsabilizzazione della dirigenza rispetto ai risultati
- organizzazione Dipartimentale ad Attività Integrate che si esplica in percorsi assistenziali anche interdipartimentali, centri clinici e funzioni trasversali di gestione degli asset;
- integrazione ed interazione tra le diverse professionalità, flessibilità organizzativa e delle procedure;
- valorizzazione delle competenze, delle conoscenze e delle abilità tecnico-professionali, organizzative e direzionali;
- caratterizzazione delle prestazioni attraverso l'integrazione delle attività assistenziali, didattiche e di ricerca;
- ricerca dell'eccellenza nei percorsi terapeutici, clinico-assistenziali ed organizzativo-gestionali
- costante integrazione e l'inscindibilità tra ricerca e attività assistenziale, come strumenti indispensabili alla formazione universitaria e alla educazione continua in medicina

ATTESO che l'AOUP e l'Università di Pisa hanno attivato un tavolo tecnico per la revisione dell'atto aziendale con il quale si è pervenuti alla stesura del testo finale di modifica dell'Atto Aziendale e dei principi e criteri di organizzazione dell'Azienda relativamente ai dipartimenti di attività integrata e che quindi il medesimo esprime l'intesa con l'Università di Pisa

CONSIDERATO che in data 11/10/23 la Direzione Aziendale ha effettuato un incontro con tutti i rappresentanti delle OO.SS della dirigenza e del comparto nella quale son state presentate le proposte di modifiche al collegato dell'atto aziendale vigente, recepite poi con delibere n° 936 del 14/10/23 e n° 1126 del 28/11/23 e nella stessa data la Direzione Aziendale ha spiegato che la composizione dei DAI scaturita dalle suddette modifiche non subirà variazioni nel collegato del nuovo atto aziendale in corso di revisione a cui sta lavorando un apposito tavolo tecnico a cui partecipa la parte universitaria ;

DATO ATTO che in data 05/02/24 è stata inviata dalla direzione aziendale alle OO.SS. della dirigenza e del comparto una bozza di revisione dell'atto aziendale come risultante del lavoro espresso dal tavolo tecnico di cui sopra e che in data 26/02/24 la Direzione Aziendale ha effettuato un incontro con tutti i rappresentanti delle OO.SS della dirigenza e del comparto, in cui è stato illustrato lo statuto in argomento;

VISTO l'art. 46 comma 1 della LRT 40/2005 e s.m.i. il quale stabilisce che il Consiglio dei Sanitari, organo consultivo delle aziende sanitarie esprime parere in merito all'atto aziendale;

CONSIDERATO che in data 29/02/2024 il Consiglio dei Sanitari, ha approvato lo schema di atto aziendale;

PRESO ATTO che lo schema di statuto disciplina la propria organizzazione ed il proprio funzionamento ed il collegato all'atto aziendale esprime il macroassetto organizzativo generale di cui l'AOUP intende dotarsi e rappresenta altresì lo strumento con il quale di norma annualmente vengono pianificate, aggiornate e/o modificate le strutture organizzative aziendali, nel rispetto della normativa vigente, coerentemente con le funzioni operative indicate nel repertorio allegato al Piano Sanitario e Sociale Integrato Regionale e con le attività di didattica e di ricerca.

RITENUTO di adottare lo schema di atto aziendale e il predetto collegato relativo al macroassetto organizzativo generale, che si allegano come parti integranti e sostanziali al presente atto, ai sensi dell'art 50 comma 4 della LRT 40/2005 e di trasmetterlo alla Giunta regionale allo scopo di acquisire il parere sulla coerenza dell'atto con la programmazione regionale, nonché con i principi ed i criteri stabiliti dalla legge;

RITENUTO di conferire al presente atto immediata eseguibilità;

P R O P O N E

di adottare lo schema di atto aziendale e il predetto collegato relativo al macroassetto organizzativo generale, che si allegano come parti integranti e sostanziali al presente atto, ai sensi dell'art 50 comma 4 della LRT 40/2005;

di trasmetterlo alla Giunta regionale allo scopo di acquisire il parere sulla coerenza dell'atto con la programmazione regionale, nonché con i principi ed i criteri stabiliti dalla legge;

di conferire al presente atto immediata eseguibilità;

IL DIRETTORE GENERALE

Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata e ritenuta la stessa conforme alle indicazioni fornite dalla Direzione Aziendale;

Ritenuto che la medesima rispetta pienamente le indicazioni impartite dalla Direzione Aziendale in merito all'oggetto della presente delibera;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento e il Dirigente Proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiarano, sotto la propria responsabilità ai sensi ed agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, che in relazione alla presente proposta non si trovano in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35Bis del D.Lgs. n. 165/2001 né sussistono conflitti di interessi di cui agli artt. 6Bis della L. 241/90 ed agli artt. 6, 7 e 14 del DPR 62/2013;

Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione sottoscrivendola attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, è nella forma e nella sostanza utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

Viste le firme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario attestanti il parere positivo;

D E L I B E R A

di adottare lo schema di atto aziendale e il predetto collegato relativo al macroassetto organizzativo generale, che si allegano come parti integranti e sostanziali al presente atto, ai sensi dell'art 50 comma 4 della LRT 40/2005;

di trasmetterlo alla Giunta regionale allo scopo di acquisire il parere sulla coerenza dell'atto con la programmazione regionale, nonché con i principi ed i criteri stabiliti dalla legge;

di conferire al presente atto immediata eseguibilità;

di rimettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale.

Il Direttore Sanitario
Dr. Grazia Luchini
(Documento Firmato Digitalmente)

Il Direttore Amministrativo
Dr. Grazia Valori
(Documento Firmato Digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Silvia Briani
(Documento Firmato Digitalmente)