



INFORMAZIONI PERSONALI Barbara Grandi

✉ b.grandi@ao-pisa.toscana.it (lavoro)



Sesso Femmina | azionalità Italiana

POSIZIONE RICOPERTA Dirigente sanitario pubblica amministrazione

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

30/04/1996 -31/01/2011	Tecnico di Laboratorio Sanitario Tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana
01/02/2011- 15/06/2018	Coordinatore Tecnico di Laboratorio Tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana
16/06/2018- 30/09/2024	Dirigente Professioni Tecnico Sanitarie : U.O. Diagnostica di Laboratorio- Dipartimento Professioni Tecnico Sanitarie Tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana
01/10/2025- a tutt'oggi	Diretrice Professioni Tecnico Sanitarie : U.O. Diagnostica di Laboratorio Tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana
Gennaio 2020 a tutt'oggi	Membro deliberato del Lean Team Aziendale: consulente per progettualità ri-organizzative di miglioramento attraverso l'utilizzo di strumenti della filosofia Lean presso Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana
Marzo 2017 a tutt'oggi	Componente rete Aziendale Codice Rosa: aggiornamento Task Force Rete aziendale del codice Rosa in modifica alla precedente delibera DG n. 241 del 16/03/2017 e come indicazioni della delibera GRT n. 1260/ 2016
Febbraio 2023 a tutt'oggi	Incarico di RES dei POCT (Point of care Testing) per L'AOUP
Gennaio 2025 a tutt'oggi	Eletta membro della Giunta Esecutiva Società SIPMeL (Società Italiana di Patologia Clinica e Medicina di Laboratorio)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

18/09/1992-11/07/1995 Diploma di Laurea di Tecnico di Laboratorio Biomedico
Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana, Pisa - Italia

23/10/2003-18/11/2004 Master I Livello Management per le funzioni di Coordinamento
Università di Pisa, Pisa – Italia -

13/03/2014-23/11/2016 Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche classeLM/SNT3
(voto finale 110/110 e lode) Università di Firenze -Italia-

10/02/2017-23/03/2018 Master II Livello in Lean Health Care Management (voto 110/110 e lode)
Concetti e strumenti Management applicati alla Sanità in modo interdisciplinare
(economico/sanitario/ingegneristico). Change Management, Management Sanitario,
Lean Strategy, Lean Management, Lean Six Sigma, Operation Management.
**Study Tour presso Bellvitge University Hospital – Barcellona e Consorci
sanitari Garraf-Hospital San Camil.** Università di Siena -Italia-

Maggio-Ottobre 2019 Laboratorio Logistica del Paziente Università La Cattolica Milano.
Operations Management con specifica attenzione alla gestione dei flussi dei pazienti (logistica) e
delle aree produttive. **Study tour (Settembre 2019) in Olanda con Erasmus School of
Health Policy & Management presso gli ospedali Erasmus Medical Center
(Rotterdam), St. Antonius Ziekenhuis Nieuwegwin (Utrecht), Reinierde Graaf
(Delft).**

Aprile 2021- Dicembre 2022 Scuola Superiore Sant'Anna Pisa. Istituto di Istruzione Sanitaria .Corso di Formazione Manageriale
per dirigenti di struttura complessa e aspiranti direttorisanitari.

Settembre 2023-Febbraio 2024

Scuola Superiore Sant'Anna Pisa. Istituto di Istruzione Sanitaria .

Corso di Formazione Manageriale per la Direzione Generale delle Aziende Sanitarie, Dgintegrativo.

Aprile 2025-a tutt'oggi

Scuola Superiore Sant'Anna Pisa. Istituto di Istruzione Sanitaria Corso di Formazione Manageriale per lo Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario: corso di formazione manageriale (PNRR - M6 C2.2 c).

Dicembre 2020 a tutt'oggi

Modulo di insegnamento con contratto da docente esterno: al Corso di Laurea triennale per Tecnici di Laboratorio:

Corso teorico-pratico: Gestione e organizzazione del personale in sanità.

Università di Pisa, Pisa – Italia –

Gennaio 2023 a tutt'oggi

Modulo di insegnamento con contratto docente esterno al Master di Primo livello POCT presso l'università di Pisa -Italia-

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	

Sostituire con la lingua

B2 B2 B2 B2 B2

Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto

Sostituire con la lingua

Inglese Inglese Inglese Inglese Inglese

Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato [Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Spiccate capacità e competenze relazionali come ascolto attivo e affidabilità, attitudine allavoro in team positiva, collaborativa e costruttiva.

Ottima attitudine alla leadership grazie all'esperienza maturata in AOUP per la gestione di un team di 250 professionisti, guida del team attraverso approcci adattabili, flessibili e motivazionali.

Capacità di pianificazione, organizzazione, prioritizzazione e gestione del tempo. Abilità nell'adattamento ai cambiamenti di circostanze o di priorità.

Ottima capacità nella gestione delle risorse umane, alla comunicazione efficace e alla gestione dello stress. Importanti capacità relazionali che hanno permesso di costruire un ambiente di lavoro dove i professionisti hanno avuto la possibilità di crescere, dove si lavora volentieri e dove la creatività e la proattività sono costantemente stimolate, e i problemi sono gestiti con positività ed efficienza, attraverso l'uso scientifico di tecniche di problem-solving. Capacità di risoluzione di problemi, organizzazione del lavoro e coordinamento di attività allo scopo di raggiungere obiettivi comuni.

Capacità di adattamento, comunicazione e navigazione nell'ambiente digitale in rapida evoluzione.

Spiccato interesse all'innovazione e alla sperimentazione di nuovi modelli organizzativi in ambito soprattutto laboratorista.

Riorganizzazione del modello di governance delle risorse assegnate con ottimi risultati di crescita del team IFO e dei professionisti gestiti.

Grazie al grande impegno ed interesse all'ascolto verso le risorse umane assegnate, si riscontra un clima decisamente proattivo nei team di laboratorio; motivazione ed ingaggio dei professionisti elevato, senso di appartenenza, diminuzione assenteismo ed abbandoni, aumento efficienza.

Competenze organizzativee gestionali

Gestione di circa 250 professionisti tecnici di laboratorio in forza lavoro all'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana e circa 45 operatori di supporto al laboratorio.

Gestione anche dei professionisti **Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare** presenti nell'azienda (circa n. 20 tecnici e coordinatore)

Governance di 11 incarichi di funzione e 3 incarichi di organizzazione.

Gestione di un gruppo di professionisti (n.6) a staff della diagnostica di laboratorio

Collaborazione con la direzione strategica e project manager, nella riorganizzazione dei Laboratori.

Docente in numerose iniziative di formazione aziendale in materie come:

- Gestione dei conflitti
- Il middle management
- Leadership in azione
- Intelligenza emotiva
- Soft skills
- Strumenti linguistici di negoziazione
- Fasi di vita dei gruppi gestiti
- Il ciclo PDCA e la gestione per obiettivi
- Architettura delle relazioni e delle scelte
- Linguaggio e comunicazione
- Come rilevare i fabbisogni nell'organizzazione
- Stili comunicativi
- POCT

Numerose docenze all'interno di Aoup di:

- Lean Management di primo, secondo e terzo livello : dal 2019 circa 6 corsi di primo livello sei di secondo due di terzo livello annuali.
- Docenza con contratto esterno presso UniFI al Master per Amministratore di Sistema di I livello con argomento:
“La lean nei processi informatici”.
- Referente Project work all' UNISI al Master di II livello in “Lean Health Care Management”.

Relatrice tesi:

Università Di Pisa Facoltà di Medicina Corso di laurea di I livello in Tecniche di Laboratorio Biomedico

Titolo tesi: Metodologia Lean applicata alla fase preanalitica di laboratorio: migliorare l'esperienza dei pazienti come driver per l'innovazione dei processi.

Ottobre 2022.

Università Di Pisa Facoltà di Medicina Corso di laurea di I livello in Tecniche di Laboratorio Biomedico

Titolo tesi: “Il Ruolo del Tecnico di Laboratorio nell’abbattimento delle Non conformità.”

Relatrice di n. 5 tesi di Master POCT di I livello Unipi

Su indicazione della Regione Toscana faccio parte del Gruppo di lavoro:

Regione Toscana 2022:

- Metodo per la rilevazione del fabbisogno di personale (Professioni tecnico Sanitarie della Riabilitazione e della Prevenzione); Attività Diagnostiche di Laboratorio.

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE

Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente intermedio	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente intermedio	Utente avanzato

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato [Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

Patente di guida

Categoria B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Riconoscimenti e premi
Appartenenza a gruppi / associazioni
Referenze
Menzioni
Corsi
Certificazioni

Vincitore del Lean Healthcare e Lifescience AWARD 2020 (Roma) miglior progetto in ambito Strategia Lean “ I campioni alla griglia di partenza” ; Responsabile del progetto elaborato e sviluppato dalla Gestione Operativa del Dipartimento Professioni Sanitarie

Vincitore del Lean Healthcare e Lifescience AWARD 2021, (Roma) progetto con Migliori Risultati ottenuti “ A mali estremi, efficienti rimedi: LEANnovazione in Virologia” Responsabile del progetto elaborato e sviluppato dalla Gestione Operativa del Dipartimento Professioni Sanitarie

Vincitore della II° edizione del LEANing Tower Day 2021 (Pisa) premio I° classificato col progetto “Magazzini snelli e poi.” Responsabile del progetto elaborato e sviluppato dalla Gestione Operativa del Dipartimento Professioni Sanitarie

Vincitore della I edizione Premio Donne Leader in Sanità (Roma), progetto “il bilancio di genere nelle aziende sanitarie toscane. Rilevanza e ricadute nell’organizzazione del lavoro”. Studio realizzato dal laboratorio di Management e sanità della Scuola Superiore Sant’Anna di Pisa e da Anaaoo, Assomed Toscana con la collaborazione del comitato unico di garanzia dell’Aoup.

Vincitore del Lean Healthcare e Lifescience AWARD 2022, (Roma) progetto AziendaLean “Piero Tosi” AUO Pisana . Progetto a cui ha partecipato il lean team aziendale di cui faccio parte.

Vincitore del Lean Healthcare e Lifescience AWARD 2022, (Roma) Ambiti progettuali: Percorsi covid o di emergenza sanitaria. Progetto dal titolo: L'EANCiampo ; Responsabile del progetto elaborato e sviluppato dal gruppo gestione operativa U.O. Diagnostica di Laboratorio.

- Di seguito alcuni corsi formativi di rilevanza registrati su CO.Ge. A. P. S.:

Evento: 9012009022547-1 data: (05/11/2009 - 17/12/2009, n. crediti 13 ;

Evento: 9012008019534-1 data: (06/05/2008 - 14/05/2008); n. crediti 14;

Evento: 13884-2 titolo/obiettivo:

Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale, data: (21/10/2011 - 21/10/2011), n. crediti 9;

Evento: 9012013039435-1 titolo/obiettivo:

Linee guida - protocolli - procedure, data: (22/10/2013 - 04/11/2013); n. crediti 6;

Evento: 77174-1 data: (29/11/2013 - 29/11/2013), titolo 9/obiettivo:

Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura; n. crediti 7;

Evento: 9012012034708-1 data:(16/10/2012 - 28/11/2012); titolo/obiettivo:

Linee guida - protocolli - procedure n. crediti: 25;

Evento 9012012032301-2 data: (18/04/2012 - 10/05/2012) titolo/obiettivo: Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialista, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere n. crediti 6;

Evento 9012011027713-2 data: (28/02/2011 - 31/10/2011,titolo/obiettivi: Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura; n. crediti 13;

Evento 13884-2 data: (21/10/2011 - 21/10/2011), titolo/obiettivi: Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale; n. crediti 9;

Evento: 9012011030734- 1 data: (11/05/2011 - 18/05/2011); titolo /obiettivo: Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni di processo; n. crediti 7;

Evento: 9012016049163-1 data: (20/04/2016 - 15/12/2016); titolo/Obiettivo: Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali n. crediti 9;

Evento 9012016049090-2 data: (18/03/2016 - 13/12/2016); Titolo/obiettivo: Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure; n. crediti 9;

Evento: 171390-1 data: (16/11/2016 - 17/11/2016), Titolo/obiettivo : Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie; n. crediti 6;

Evento 9012015046869-1 data: (10/06/2015 - 16/12/2015), Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie; formazione su campo con gruppi di miglioramento; n. crediti 8;

Evento: 140058-1 data: (01/12/2015 - 01/12/2015;) Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali; n. crediti 9;

Evento: 9012015045201-2 data: (09/04/2015 - 10/04/2015); Sanità veterinaria. Attività presso gli stabulari. Sanità vegetale; n. crediti 16;

Attualmente tutti i trienni formativi previsti per il profilo professionale sono stati conclusi con esito positivo.

- Facente parte dal 2017 al Gruppo GdS POCT società scientifica Sipmel.

Società Scientifiche:

Pubblicazioni scientifiche:

- Poster: “Valutazione di un nuovo metodo di dosaggio dell'estradiolo ematico” presentato ed esposto dal 2 al 5 ottobre 1996 a Montecatini (pt) al 26° congressonazionale della società italiana biochimica clinica e pubblicato sul volume dei riassunti del congresso con il numero di codice 149
- Poster: “Nuovo sistema dchemiluminescente immulite a basso limite di rivelabilita'per dosaggio del gh: valutazione ed importanza nella diagnosi pediatrica” espostoal 27° congresso nazionale della societa' italiana di biochimica clinica e biologia molecolare clinica dal 3 al 6 ottobre 1995 a riva del garda (tn), e pubblicato sul volume dei riassunti del congresso con il numero codice m048
- Pubblicazione: “Screening della ipovitaminosi b 12 con test immunometrico per olotranscobalamina” presentato al 12° simposio annuale elas-italia bologna 28-29-30 novembre 2006 vol.11 n.3
- Poster: “Determinazione dell'ipovitaminosi della Vitamina B12 attiva e dei parametrimetabolicamente correlati” presentato al 39° Congresso Nazionale SIBio-C Riassunti Poster con il n.128 sulla Rivista BC biochimic Clinica 2007 Vol.31, n. 5;
- Poster: “ Il dosaggio dell'holo-tc nella valutazione dello stato di carenza della vitamina b 12: quale cut-off scegliere?” presentato al 13° simposio annuale elas-italia Bologna, 19-20-21 novembre 2007 vol.12 n. 3
- Pubblicazione: “Quantitative Determination of Hepatitis C Core Antigen in Therapy Monitoring for Chronic Hepatitis C “ pubblicato su INTERVIROLOGY 2011, 54:61-65 ;
- Poster: “Controllo e Supervisione della Diagnostica decentrata. Applicazione di una nuova procedura operativa AOUP secondo standard nazionali, internazionalie position paper GDS POCT SIPMEL” presentato al II Congresso Nazionale SIPMEL , 33° Congresso Nazionale SIPMET, 3 ° Congresso Nazionale dell'Area di Patologia e Medicina di Laboratorio a Montesilvano (PE) dal 4 al 6 Ottobre 2016;
- Poster: “ L'emogasanalisi come modello paradigmatico della Governance . Interfacciamento e Gestione Remota in un progetto complesso di POCT” presentato al II Congresso Nazionale SIPMEL , 33° Congresso Nazionale SIPMET, 3 ° Congresso Nazionale dell'Area di Patologia e Medicina di Laboratorioa Montesilvano (PE) dal 4 al 6 Ottobre 2016;
- Poster: “Operative Procedure'S Application in the Monitoring of de Pre-Analytical

Phase. National and International Standards of the POCT Management and Supervision” (ID: 12497) publication al 4th EFLM-BD European Conference on Preanalytical Phase Amsterdam (NL) n. 24-25 March 2017;

- Poster: “Remote Management in POCT of Care Testing Project. Blood Gas Analysis and Pre-Analytical Phase” (ID: 12591) publication al 4th EFLM-BD European Conference on Preanalytical Phase Amsterdam (NL) n. 24-25 March 2017;
- Poster: “La formazione nella gestione del processo emogasanalitico: leva motivazionale e cultura professionale “sul campo”; presentato al III° Congresso Nazionale Sipmel dal 10 al 12 Ottobre 2017 a Riva del Garda (TN);
- Poster: “Tra laboratorio e neonatologia: studio preclinico per il dosaggio degli elettroliti urinari con sistema POCT “ presentato al III° Congresso Nazionale Sipmel dal 10 al 12 Ottobre 2017 a Riva del Garda (TN);
- Poster: “Umanizzazione delle cure nei neonati prematuri: il ruolo proattivo del Laboratorio nel diminuire il ricorso alle trasfusioni “ presentato al III° Congresso Nazionale Sipmel dal 10 al 12 Ottobre 2017 a Riva del Garda (TN);
- Poster: “Pandemia COVID-19 e riorganizzazione dell’area tecnico sanitaria di un laboratorio di Virologia. Un modello operativo funzionale”. Presentato al Web Meeting SIPMEL dal titolo: La medicina di Laboratorio nel 2020: non solo COVID. 1-3-9-15 Dicembre 2020;
- Poster: “Studio comparativo tra sistemi analitici finalizzati alla valutazione della risposta immune Anti- SARS Cov-2”; Presentato al Web Meeting SIPMEL dal titolo: La medicina di Laboratorio nel 2020: non solo COVID. 1-3-9-15 Dicembre 2020;
- Poster: “Performance di 9 kit immunocromatografici a flusso laterale per la diagnosi rapida di Anticorpi ANTI-SARS CoV-2”; Presentato al Web Meeting SIPMEL dal titolo: La medicina di Laboratorio nel 2020: non solo COVID. 1-3-9-15 Dicembre 2020.
- 9° congresso SIPMeL – Sinergie e innovazione nella Gestione della Diagnostica Decentrata POCT: un Modello Organizzativo Efficace applicato all’Acute Care - 28/30 ottobre 2024 (Riva del Garda).
- Studio – laboratorio pilota per applicazione MASTER metodologia - “l’importanza dell’individuazione delle Soft Skill nel personale Sanitario per la creazione di un Team coeso”. Da 4 al 30 settembre 2024



La sottoscritta Barbara Grandi nata a Cascina (PI) il 10/07/1996, residente a Cascina (PI) in via j. Gagarin , 67 , a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P. R. 28 Dicembre 2000 n. 445 , sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, nonché di quanto prescritto dall'art. 75 del D.P. R. 28 Dicembre 2000 n. 445, sulla decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritieri, ai sensi e per gli effetti del citato D. P. R. n. 445/2000 e sotto la propria responsabilità :

DICHIARA

Che tutte le informazioni contenute sul proprio curriculum vitae sono veritieri.Letto,
confermato e sottoscritto.

Pisa, li 07/03/2025

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Regolamento CE, Parlamento Europeo 27/04/2016, n. 679 G.U. 04/05/2016 Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

BARBARA GRANDI
Regione
Toscana/01386030488
13.03.2024 16:32:26
GMT+00:00

Pisa, li 13/03/2024