

Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana

Delibera n. 714 del 11/6/2025

Proposta n. 867 del 2025

Oggetto: NOMINA DIRETTORE AMMINISTRATIVO. DETERMINAZIONI.

Responsabile del Procedimento: Tassoni Carmela

Dirigente: Tassoni Carmela

Struttura competente: U.O. AFFARI GENERALI

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

(L.R.T. 24/02/2005 , n.40)

Deliberazione della Direttrice Generale

Struttura organizzativa proponente: U.O. Affari Generali

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Carmela Tassoni
(Documento Firmato Digitalmente)

La Dirigente Dr.ssa Carmela Tassoni
(Documento Firmato Digitalmente)

OGGETTO: Nomina Direttore Amministrativo. Determinazioni.

LA DIRETTRICE U.O. AFFARI GENERALI

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 inerente il riordino della disciplina in materia sanitaria, ai sensi del quale è definita l'organizzazione delle Aziende Sanitarie con particolare riferimento all'art. 3 e 3 bis nelle parti in cui prevedono che il direttore generale nomina il direttore amministrativo e il direttore sanitario dai quali è coadiuvato nell'esercizio delle proprie funzioni e stabiliscono i requisiti previsti per la nomina degli stessi, nonché dettano disposizioni in merito al rapporto di lavoro e alle cause di incompatibilità;

Visto il Decreto Legislativo n. 171 del 4 agosto 2016 e, specificamente, l'art. 3 che disciplina il conferimento da parte del direttore generale degli incarichi di direttore sanitario e direttore amministrativo e, ove previsto dalle leggi regionali, di direttore dei servizi sociosanitari delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale prevedendo che la nomina avvenga "attingendo obbligatoriamente agli elenchi regionali di idonei, anche di altre regioni, appositamente costituiti";

Richiamato il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 19 luglio 1995, n. 502, avente ad oggetto "Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere", che all'art. 2 norma il contratto dei direttori amministrativo e sanitario prevedendo fra l'altro che la regione disciplini le cause di risoluzione del

rapporto di lavoro con il direttore amministrativo e il direttore sanitario, anche con riferimento alla cessazione dall'incarico del Direttore Generale;

Richiamata la Legge Regionale n. 40 del 24 febbraio 2005 di disciplina del servizio sanitario regionale, ed in particolare l'art. 40 che al comma 11 prevede che "Il rapporto di lavoro del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore dei servizi sociali si risolve di diritto decorsi sessanta giorni dalla nomina del nuovo direttore generale, se questi non provvede alla loro riconferma";

Dato atto che la normativa citata prevede le funzioni del direttore amministrativo e stabilisce che il rapporto di lavoro dello stesso è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato in osservanza delle norme del titolo III del libro V del Codice Civile;

Considerato in particolare che l'incarico di direttore amministrativo, ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 10, del D.Lgs. 502/1992, è incompatibile con la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo e ai sensi dell'art. 3 bis comma 11 "determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto";

Preso atto della deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 143 del giorno 1 marzo 2016, con cui si approva lo schema tipo dei contratti del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore dei servizi sociali delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario Regionale e si assumono determinazioni in merito al trattamento economico degli stessi richiamando i criteri di cui al D.P.C.M. n. 502/1995;

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 79 del 9 maggio 2025, con il quale, alla cessazione dell'incarico del precedente Direttore Generale dell'Azienda per scadenza del contratto, si dispone la nomina dell'avv. Katia Belvedere quale Direttore Generale della Azienda Ospedaliero – Universitaria Pisana e richiamato il contratto di lavoro sottoscritto conseguentemente dall'Avv. Katia Belvedere con durata triennale a decorrere dal 19 maggio 2025;

Preso atto della volontà manifestata dalla Direttrice Generale di nominare quale Direttore Amministrativo dell'Azienda, a decorrere dal 12 giugno p.v. e per una durata triennale, il dr. Enrico Volpe, dirigente amministrativo presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese, in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa anche con riguardo all'iscrizione negli elenchi regionali di cui al D. Lgs. n. 171/2016;

Preso atto inoltre delle dimissioni dall'incarico di Direttore Amministrativo comunicate dalla Dott. ssa Grazia Valori con nota a mezzo PEC registrata al protocollo aziendale n. 28864 in data 9 giugno 2025 nella quale viene indicato quale ultimo giorno del rapporto di lavoro il giorno 11 giugno 2025;

Considerato che il dott. Enrico Volpe riveste attualmente l'incarico di Direttore Amministrativo dell'Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (Ispro) dove al momento svolge anche le funzioni di Direttore Generale;

Preso atto che il dr. Enrico Volpe ha espresso la disponibilità ad accettare il nuovo incarico e a dimettersi dall'incarico presso Ispro a far data e a condizione del conferimento di tale nuovo incarico di direttore amministrativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana;

Ritenuto, pertanto, di subordinare l'efficacia della presente nomina alla cessazione dell'incarico ricoperto dal Dr. Volpe presso Ispro nonché al mantenimento del collocamento in aspettativa da parte dell'Ente di cui risulta dipendente;

Ritenuto di regolare il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo mediante la stipula di un contratto di diritto privato conformemente a quanto previsto dalla normativa citata e secondo lo schema tipo approvato dalla Regione con Deliberazione di Giunta n. 143 del 2016 ;

Preso atto della dichiarazione resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con la quale il Dr. Enrico Volpe attesta di non trovarsi in alcuna delle situazioni di cui all'articolo 3, comma 11, del suddetto D.Lgs. 502/1992 e dichiara, in ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. 39/2013, l'insussistenza delle cause di inconfiribilità in esso previste;

Dato atto che il trattamento economico del Direttore Amministrativo è determinato secondo quanto stabilito dalla DGRT n. 143 del 2016, calcolandolo nella misura pari all'80% dell'importo risultante dal trattamento economico annuo attribuito al Direttore Generale al lordo di oneri e ritenute di legge precisando che all'importo risultante è applicata, per effetto del combinato disposto dell'art. 123 della Legge Regionale n. 66/2011 e dell'art. 49 della Legge Regionale n. 77/2013, la riduzione del 10 % per la parte eccedente i 90.000,00 € lordi annui;

Evidenziato che la dirigente proponente, nonché responsabile del procedimento e la Direttrice Generale, con la sottoscrizione della presente proposta dichiarano, sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, di non trovarsi in relazione alla stessa nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001 né in situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013;

Ritenuto di conferire al presente atto la immediata eseguibilità al fine di garantire continuità nella funzione di direzione e nella gestione dell'Azienda

PROPONE

Per i motivi in premessa esplicitati che qui si intendono integralmente riportati:

1. di nominare il dr. Enrico Volpe, come sopra meglio individuato, quale Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana e di stipulare con lo stesso, per lo svolgimento della funzione e la disciplina del rapporto di lavoro, un contratto di diritto privato di durata triennale con decorrenza dal giorno 12 giugno 2025, secondo lo schema tipo approvato con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 143 del giorno 1 marzo 2016;
2. di prevedere che il trattamento economico del Direttore Amministrativo sia determinato secondo quanto stabilito dalla DGRT n. 143 del 2016, calcolandolo nella misura pari all'80% dell'importo risultante dal trattamento economico annuo attribuito al Direttore Generale al lordo di oneri e ritenute di legge precisando che all'importo risultante è applicata, per effetto del combinato disposto dell'art. 123 della Legge Regionale n. 66/2011 e dell'art. 49 della Legge Regionale n. 77/2013, la riduzione del 10 % per la parte eccedente i 90.000,00 € lordi annui;
3. di trasmettere copia del presente atto all'U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane ed all'U.O. Gestioni Economiche e Finanziarie per gli adempimenti di competenza;
4. di conferire al presente atto la immediata eseguibilità per le ragioni espresse in premessa;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

LA DIRETTRICE GENERALE

Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dalla Direttrice dell'U.O. in frontespizio indicata;

Preso atto che la stessa risulta adeguatamente motivata ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 stante l'istruttoria svolta dalla Responsabile del procedimento e richiamata in premessa;

DELIBERA

1. di nominare il dr. Enrico Volpe, come sopra meglio individuato, quale Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana e di stipulare con lo stesso, per lo svolgimento della funzione e la disciplina del rapporto di lavoro, un contratto di diritto privato di durata triennale con decorrenza dal giorno 12 giugno 2025, secondo lo schema tipo approvato con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 143 del giorno 1 marzo 2016;
2. di prevedere che il trattamento economico del Direttore Amministrativo sia determinato secondo quanto stabilito dalla DGRT n. 143 del 2016, calcolandolo nella misura pari all'80% dell'importo risultante dal trattamento economico annuo attribuito al Direttore Generale al lordo di oneri e ritenute di legge precisando che all'importo risultante è applicata, per effetto del combinato disposto dell'art. 123 della Legge Regionale n. 66/2011 e dell'art. 49 della Legge Regionale n. 77/2013, la riduzione del 10 % per la parte eccedente i 90.000,00 € lordi annui;
3. di trasmettere copia del presente atto all'U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane ed all'U.O. Gestioni Economiche e Finanziarie per gli adempimenti di competenza;
4. di conferire al presente atto la immediata eseguibilità per le ragioni espresse in premessa;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

LA DIRETTRICE GENERALE

Avv. Katia Belvedere

(Documento Firmato Digitalmente)