

# Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana

## Delibera n. 954 del 18/10/2023

Proposta n. 1041 del 2023

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI CO.CO.CO., EX ART 7 COMMA 5 BIS E 6 DEL DLGS. 165/01 SMI A FAVORE DELLA DOTT.SSA MARIA TIZIANA SCOZZARO (COLLABORATORE AGGIUNTIVO UNDER 40 TO HIRE) DA DEDICARE AL PROGETTO: "EXTREME PHENOTYPES TO IDENTIFY THE PATIENTS WITH TYPE 2 DIABETES WHO ARE SUSCEPTIBLE OR RESISTANT TO COMPLICATIONS AND TO REVEAL THE MECHANISMS" - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CODICE PROGETTO (PNRR-MAD 2022-12375733) PROGETTO PRESENTATO DA AOUP IN QUANTO CAPOFILA CODICE CUP MASTER D55E22000720006-CODICI AZIENDALI: CAP PNRR1905-CDC 19050100-UPD 1905PNRR

Responsabile del Procedimento: Nencioni Cristina

Dirigente: Pellegrini Gabriella

Struttura competente: U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

# AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

(L.R.T. 24/02/2005 , n.40)

## Deliberazione del Direttore Generale

Il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

### Struttura organizzativa proponente: U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Responsabile del procedimento: **Dr.ssa Maria Cristina Nencioni**  
(Documento Firmato Digitalmente)

**Il Dirigente Dr. ssa Gabriella Pellegrini**  
(Documento Firmato Digitalmente)

**OGGETTO:** Conferimento incarico di **co.co.co.**, ex art 7 comma 5 bis e 6 del Dlgs. 165/01 s.m.i. a favore della Dott.ssa Maria Tiziana Scozzaro (collaboratore aggiuntivo under 40 to hire) da dedicare al progetto: **“Extreme phenotypes to identify the patients with type 2 diabetes who are susceptible or resistant to complications and to reveal the mechanisms”** - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) codice progetto (PNRR-MAD 2022-12375733) PROGETTO PRESENTATO DA AOUP IN QUANTO CAPOFILIA Codice CUP MASTER D55E22000720006-CODICI AZIENDALI: CAP PNRR1905-CDC 19050100-UPD 1905PNRR

### IL DIRETTORE DELL'U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Premesso che:

- Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) è un documento in cui sono descritti gli obiettivi che, tramite riforme e investimento, l'Italia intende raggiungere attraverso l'utilizzo dei fondi europei del programma Next Generation EU (NGEU);
- si sviluppa intorno a tre assi strategici condivisi a livello europeo: digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica, inclusione sociale (parità di genere) protezione e la valorizzazione dei giovani e il superamento dei divari territoriali e si articola in 6 missioni a loro volta suddivise in 16 componenti;
- con particolare riferimento la Missione 6 Componente 2 Investimento 2.1 *“Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN”* consiste nel “rafforzare il sistema della ricerca biomedica tramite due linee di intervento: a) il finanziamento di progetti Proof of Concept (PoC) sostenendo lo sviluppo di tecnologie con un basso grado di maturità tecnologica e promuovendo il trasferimento di tecnologie verso l'industria; b) il finanziamento di programmi o progetti di ricerca nel campo delle malattie rare e dei tumori rari e di altre malattie altamente invalidanti”

- il Ministero della salute, in attuazione degli interventi individuati nell'ambito della Missione 6, Componente 2 Investimento 2.1 del PNRR, al fine di potenziare il sistema della ricerca biochimica in Italia, sostenendo il percorso di verifica del potenziale industriale della conoscenza sviluppata e delle innovazioni, rafforzando la capacità di risposta dei centri di eccellenza presenti in Italia nel settore delle patologie rare e delle malattie non trasmissibili altamente invalidanti promuove nuove conoscenze e strategie di approccio, ha finanziato sulle risorse del PNRR, varie tipologie di progetti di ricerca, pubblicando apposito bando pubblico per la presentazione e selezione di progetti di ricerca AVVISO PNRR2022- pubblicato in data 20/04/2022;

Richiamata la delibera della Giunta Regione Toscana n.1528 del 19/01/2022 con cui alla luce dell'esito delle procedure di selezione di cui sopra, la Regione Toscana (quale soggetto proponente/destinatario istituzionale) ha preso atto dell'ammissione a finanziamento dell'avviso nell'ambito del PNRR di n.11 progetti fra i quali il progetto dal titolo **“Extreme phenotypes to identify the patients with type 2 diabetes who are susceptible or resistant to complications and to reveal the mechanisms”** - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) codice progetto (PNRR-MAD-2022-12375733, che ha come Capofila l'AOUP e P.I. Prof. Andrea Natali;

Evidenziato che in considerazione di quanto rappresentato nella precitata delibera regionale con delibera DG n. 384 del 03/05/2023, è stato preso atto della convenzione stipulata tra la Direzione Generale della Ricerca ed Innovazione in sanità del Ministero della Salute, la Regione Toscana, AOUP e il Principal Investigator, Prof. Andrea Natali, per la realizzazione del progetto PNRR in argomento con decorrenza delle attività progettuali dal 20/05/2023 e scadenza il 19/05/2025, salvo proroga;

Evidenziato, come previsto espressamente nel Bando, che la composizione del gruppo di ricerca per l'attuazione del progetto in argomento è demandata alla scelta del Principal Investigator che individua oltre ai collaboratori principali (già incardinati) anche i ricercatori aggiuntivi da reclutare *“ex-novo”* già al momento della presentazione della proposta progettuale e che, a tal riguardo il Prof. Andrea Natali ha individuato quale ricercatore collaboratore aggiuntivo *“under 40 to hire”* la Dott.ssa Maria Tiziana Scozzaro, laureata in Scienze Biologiche e biologia applicata alla biomedicina;

Richiamato quanto previsto nell'AVVISO circa le voci *“criteri di ammissibilità”* e *“spese ammissibili”* per quanto riguarda i giovani da reclutare (fino ad un massimo di 5 ricercatori collaboratori di età inferiore ai 40 anni) e le spese ammissibili per il personale impegnato nel Progetto

Richiamata a tal fine l'interpretazione autentica del 11/05/2022 (conservata agli atti della struttura) con cui si è espresso il Ministero della Salute in ordine ai dubbi sollevati dalle Regioni e Province autonome circa la legittimità di individuare nominativamente tali giovani ricercatori, reclutandoli *ex novo* senza procedura ad evidenza pubblica:

- ... *“la procedura selettiva di cui al Bando Ministeriale, derivante dalla valutazione dei progetti, dei gruppi di ricerca compresi i ricercatori aggiuntivi, rispetta ampiamente i criteri di selezione pubblica considerando anche l'ampio rilievo al livello nazionale del Bando medesimo*
- ...*che i ricercatori collaboratori aggiuntivi under 40, sottoposti alla valutazione del CV sia nella fase del Triage sia nella valutazione da parte dei revisori internazionali, possono essere reclutati senza selezione pubblica ritenendo l'AVVISO, non difforme, nella sua natura, dalla procedura di selezione pubblica*

Precisato che al fine di formalizzare la predetta collaborazione il Prof. Andrea Natali, Responsabile SOD Dietologia Universitaria, in qualità di Principal Investigator, ha chiesto con nota del 12/09/2023 (agli atti della scrivente U.O.) l'attivazione di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, per un periodo di 24 mesi per la Dott.ssa Maria Tiziana Scozzaro;

Dato atto che a fronte budget di spesa assegnato alla UO n.01 Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana (CAPOFILA) pari ad € 288.791,00 il Principal Investigator ha destinato una parte della voce di budget *“Researchers' Contracts”* pari ad € 60.000,00 complessivi, alla copertura dei costi per il contratto in argomento;

Evidenziato la necessità di quest'Azienda di parametrare l'importo complessivo destinato alla copertura dei costi del contratto in parola, stabilito in €60.000,00 per 24 mesi, nei mesi di effettiva vigenza del contratto tenuto che

lo stesso decorre dalla data di sottoscrizione da parte del professionista alla data di fine progetto, prevista per 19/05/2025 salvo proroga.

Per quanto sopra indicato la parte del fondo destinato alla copertura dei costi del contratto in argomento viene calcolata in € 46.250,00 per un periodo di 18,5 mesi

Richiamate le disposizioni del titolo III, Libro V del Codice Civile

Richiamato l'art 7 comma 5 bis e 6 del D. Lgs 165/01 e s.m.

Visto il Regolamento Aziendale, per il conferimento di contratti di lavoro autonomo ex art.7 comma 5 bis e comma 6 D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, approvato con Deliberazione D.G. n.159 del 20/03/2019

Ritenuto pertanto necessario, in ragione di quanto sopra rappresentato, accogliere l'istanza del Prof. Natali di attivare in favore della Dott.ssa Maria Tiziana Scozzaro, un contratto di co.co.co. con le seguenti specifiche:

- Laurea in Scienze Biologiche e biologia applicata alla biomedicina;
- Durata dell'incarico dalla sottoscrizione dell'incarico alla data di fine progetto 19/05/2025( eventualmente rinnovabile per un massimo di 6 mesi correlati alla eventuale proroga del Progetto medesimo)
- Importo destinato alla copertura dei costi del contratto in argomento per la durata dell'incarico pari ad € 46.250,00 (oneri a carico ente e collaboratore compresi) –
- Compenso destinato al collaboratore € 35.000 (oneri a carico professionista compresi)
- Le attività professionali di cui al presente incarico, per la loro attuazione non prevedono un monte orario complessivo, quale parametro di riferimento, ma si dovranno sviluppare secondo le linee organizzative concordate con il P.I. e si articoleranno in modo funzionale alla realizzazione degli obiettivi progettuali concordati
- Finanziamento: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 6-componente 2 Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN
- Modalità di svolgimento dell'incarico: rientra nell'autonomia del collaboratore
- L'attività sarà svolta presso la SOD Dietologia Universitaria

Ritenuto di attribuire al Principal Investigator del Progetto l'onere di garantire la corretta esecuzione del contratto, nel rispetto della normativa vigente in materia, espressamente richiamata in premessa, e dei vincoli che ne derivano;

Precisato che il costo di € 46.250,00 per l'attivazione del contratto in parola non comporterà oneri aggiuntivi al bilancio aziendale e non inciderà sui limiti di spesa assegnati in quanto rientranti come specificato dalla delibera GR n.140/2023 tra le: *“spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati e delle spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art.12 bis del D.Lgs 502/92”*;

di richiamare il Bilancio Preventivo Economico annuale 2023 e Pluriennale 2023-2025 adottato con Delibera del Direttore Generale n°713 del 01/08/2023, in corso di approvazione da parte della Giunta Regione Toscana;

Dato atto che l'onere derivante dal conferimento dell'incarico in argomento pari ad € 46.250,00 oneri a carico azienda e collaboratore compresi, verrà imputato sul conto economico 531.002.00001 (sanitari finanziati da Pubblico) per presunti € 4.725,00 sull'anno 2023, presunti € 22.679,00 sull'anno 2024, e presunti € 7.596,00 sull'anno 2025 tenendo conto che la presunzione di imputazione deriva dal fatto che il contratto decorre dal giorno successivo alla sottoscrizione;

## **PROPONE**

**Per le motivazioni in premessa citate e che si intendono integralmente richiamate:**

Di accogliere l'istanza del P.I. Prof. Andrea Natali, in premessa citata ed autorizzata, a stipulare, ex art 7 comma 6 D. Lgs n° 165/01 s.m.i, un contratto di collaborazione coordinata e continuativa con la Dott.ssa Maria Tiziana Scozzaro (collaboratore aggiuntivo del Progetto under 40 to hire) laureata in Scienze Biologiche e biologia applicata alla telemedicina per attività strettamente finalizzata alla realizzazione del Progetto “ EXTREME PHENOTYPES TO IDENTIFY THE PATIENTS WITH TYPE 2 DIABETES WHO ARE SUSCEPTIBLE

OR RESISTENT TO COMPLICATION AND TO REVEAL THE MECHANISMS” - PNRR- MISSIONE 6 COMPONENTE 2 (EXTREME T2D)(Codice Progetto-MAD-2022-12375733) ;

di autorizzare il Direttore U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane alla sottoscrizione del contratto di affidamento incarico di co.co.co. con la Dott.ssa Maria Tiziano Scozzaro (collaboratore aggiuntivo del Progetto under 40) laureata in Scienze Biologiche e biologia applicata alla telemedicina con le seguenti caratteristiche:

- Laurea in Scienze Biologiche e biologia applicata alla biomedicina;
- Durata dell'incarico dalla sottoscrizione dell'incarico alla data di fine progetto 19/05/2025( eventualmente rinnovabile per un massimo di 6 mesi correlati alla eventuale proroga del Progetto medesimo)
- Importo destinato alla copertura dei costi del contratto in argomento per la durata dell'incarico pari ad € 46.250,00 (oneri a carico ente e collaboratore compresi) –
- Compenso destinato al collaboratore € 35.000 (oneri a carico professionista compresi)
- Le attività professionali di cui al presente incarico, per la loro attuazione non prevedono un monte orario complessivo, quale parametro di riferimento, ma si dovranno sviluppare secondo le linee organizzative concordate con il P.I. e si articoleranno in modo funzionale alla realizzazione degli obiettivi progettuali concordati
- Finanziamento: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 6-componente 2 Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN
- Modalità di svolgimento dell'incarico: rientra nell'autonomia del collaboratore
- L'attività sarà svolta presso la SOD Dietologia Universitaria

Precisato che l'incarico rientra nella fattispecie di quanto previsto espressamente dall'art 7 comma 5 bis e 6 del D. Lgs 165/01 e s.m., e che pertanto lo stesso sarà espletato dal collaboratore in piena autonomia anche con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro, senza vincoli di subordinazione e non potrà essere in nessun caso convertito in rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato;

Ritenuto di attribuire al Prof Natali quale P.I. del Progetto in argomento, l'onere di garantire la corretta esecuzione del contratto, nel rispetto della normativa vigente in materia, espressamente richiamata in premessa, e dei vincoli che ne derivano;

Stabilito che il costo di € 46.250,00 per l'attivazione del contratto in parola non comporterà oneri aggiuntivi al bilancio aziendale e non inciderà sui limiti di spesa assegnati in quanto rientranti come specificato dalla delibera GR n.140/2023 tra le: *“spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati e delle spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art.12 bis del D.Lgs 502/92”*;

Richiamato il Bilancio Preventivo Economico annuale 2023 e Pluriennale 2023-2025 adottato con Delibera del Direttore Generale n°713 del 01/08/2023, in corso di approvazione da parte della Giunta Regione Toscana;

Dato atto che l'onere derivante dal conferimento dell'incarico in argomento pari ad € 46.250,00 oneri a carico azienda e collaboratore compresi, verrà imputato sul conto economico 531.002.00001 (sanitari finanziati da Pubblico) per presunti € 4.725,00 sull'anno 2023, presunti € 22.679,00 sull'anno 2024, e presunti € 7.596,00 sull'anno 2025 tenendo conto che la presunzione di imputazione deriva dal fatto che il contratto decorre dal giorno successivo alla sottoscrizione;

Di delegare per la sottoscrizione del contratto con la professionista, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso, il Direttore U.O. Politiche e Gestione Risorse Umane

di conferire al presente atto immediata eseguibilità per consentire l'avvio delle attività da parte del collaboratore in tempi rapidi, considerato che la data di inizio del Progetto è stata individuata nel 20/05/2023 e pertanto lo stesso è già operativo.

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento e il Dirigente Proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiarano, sotto la propria responsabilità ai sensi ed agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, che in relazione alla presente proposta non si trovano in condizioni di incompatibilità di cui

all'art. 35Bis del D.Lgs. n. 165/2001 né sussistono conflitti di interessi di cui agli artt. 6Bis della L. 241/90 ed agli artt. 6, 7 e 14 del DPR 62/2013.”

Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione sottoscrivendola attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, è nella forma e nella sostanza, assolutamente utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

Viste le firme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario attestanti il parere positivo;

## **DELIBERA**

**Per le motivazioni in premessa citate e che si intendono integralmente richiamate:**

Di accogliere l'istanza del P.I. Prof. Andrea Natali, in premessa citata ed autorizzata, a stipulare, ex art 7 comma 6 D. Lgs n° 165/01 smi, un contratto di collaborazione coordinata e continuativa con la Dott.ssa Maria Tiziana Scozzaro (collaboratore aggiuntivo del Progetto under 40 to hire) laureata in Scienze Biologiche e biologia applicata alla telemedicina per attività strettamente finalizzata alla realizzazione del Progetto “ EXTREME PHENOTYPES TO IDENTIFY THE PATIENTS WITH TYPE 2 DIABETES WHO ARE SUSCEPTIBLE OR RESISTENT TO COMPLICATION AND TO REVEAL THE MECHANISMS” - PNRR- MISSIONE 6 COMPONENTE 2 (EXTREME T2D)(Codice Progetto-MAD-2022-12375733) ;

di autorizzare il Direttore U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane alla sottoscrizione del contratto di affidamento incarico di co.co.co. con la Dott.ssa Maria Tiziano Scozzaro (collaboratore aggiuntivo del Progetto under 40) laureata in Scienze Biologiche e biologia applicata alla telemedicina con le seguenti caratteristiche:

- Laurea in Scienze Biologiche e biologia applicata alla biomedicina;
- Durata dell'incarico dalla sottoscrizione dell'incarico alla data di fine progetto 19/05/2025( eventualmente rinnovabile per un massimo di 6 mesi correlati alla eventuale proroga del Progetto medesimo)
- Importo destinato alla copertura dei costi del contratto in argomento per la durata dell'incarico pari ad € 46.250,00 (oneri a carico ente e collaboratore compresi) –
- Compenso destinato al collaboratore € 35.000 (oneri a carico professionista compresi)
- Le attività professionali di cui al presente incarico, per la loro attuazione non prevedono un monte orario complessivo, quale parametro di riferimento, ma si dovranno sviluppare secondo le linee organizzative concordate con il P.I. e si articoleranno in modo funzionale alla realizzazione degli obiettivi progettuali concordati
- Finanziamento: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 6-componente 2 Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN
- Modalità di svolgimento dell'incarico: rientra nell'autonomia del collaboratore
- L'attività sarà svolta presso la SOD Dietologia Universitaria

Precisato che l'incarico rientra nella fattispecie di quanto previsto espressamente dall'art 7 comma 5 bis e 6 del D. Lgs 165/01 e s.m., e che pertanto lo stesso sarà espletato dal collaboratore in piena autonomia anche con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro, senza vincoli di subordinazione e non potrà essere in nessun caso convertito in rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato;

Ritenuto di attribuire al Prof Natali quale P.I. del Progetto in oggetto, l'onere di garantire la corretta esecuzione del contratto, nel rispetto della normativa vigente in materia, espressamente richiamata in premessa, e dei vincoli che ne derivano;

Stabilito che il costo di € 46.250,00 per l'attivazione del contratto in parola non comporterà oneri aggiuntivi al bilancio aziendale e non inciderà sui limiti di spesa assegnati in quanto rientranti come specificato dalla delibera GR n.140/2023 tra le: *“spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati e delle spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art.12 bis del D.Lgs 502/92”*;

Richiamato il Bilancio Preventivo Economico annuale 2023 e Pluriennale 2023-2025 adottato con Delibera del Direttore Generale n°713 del 01/08/2023, in corso di approvazione da parte della Giunta Regione Toscana;

Dato atto che l'onere derivante dal conferimento dell'incarico in argomento pari ad € 46.250,00 oneri a carico azienda e collaboratore compresi, verrà imputato sul conto sul conto economico 531.002.00001 (sanitari finanziati da Pubblico) per presunti € 4.725,00 sull'anno 2023, presunti € 22.679,00 sull'anno 2024, e presunti € 7.596,00 sull'anno 2025 tenendo conto che la presunzione di imputazione deriva dal fatto che il contratto decorre dal giorno successivo alla sottoscrizione;

Di delegare per la sottoscrizione del contratto con la professionista, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso, il Direttore U.O. Politiche e Gestione Risorse Umane

Di conferire al presente atto immediata eseguibilità per consentire l'avvio delle attività da parte del collaboratore in tempi rapidi, considerato che la data di inizio del Progetto è stata individuata nel 20/05/2023 e pertanto lo stesso è già operativo.

di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art 42 comma2 della L.R.T. n° 40/2005 e ss.mm. e ii.

**Il Direttore Sanitario**  
**Dr.ssa Grazia Luchini**  
(Documento Firmato Digitalmente)

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dr.ssa Grazia Valori**  
(Documento Firmato Digitalmente)

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr.ssa Silvia Briani**  
(Documento Firmato Digitalmente)

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA**

**SCRITTURA PRIVATA**

**TRA**

L'Azienda Ospedaliero- Universitaria Pisana (cod. fisc. part. IVA 01310860505), di seguito indicata come A.O.U.P., con sede in Pisa, via Roma n°67, rappresentata dal Direttore Dott.ssa Gabriella Pellegrini nata a Pisa (PI) il 24/10/1967 (COD. FISC. PLLGRL67R64G702M) che interviene in questo atto non in proprio, ma nella sua esclusiva qualità di Direttore U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane dell'Azienda medesima ed in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. del I.E.;

**E**

La Dott.ssa (C.F. ) nata il e residente ad

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**Art. 1-** L'A.O.U.P. affida, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi, alla Dott.ssa , in possesso di Laurea in Scienze Biologiche e Biologia applicata alla telemedicina ( magistrale) che accetta, incarico di lavoro autonomo da rendersi in forma di collaborazione coordinata e continuativa, in qualità di collaboratore aggiuntivo under 40 to hire, per lo svolgimento di attività professionale, da rendersi in via esclusiva, nell'ambito del Progetto di Ricerca PNRR-MAD-2022-12375733 dal titolo " Extreme phenotypes to indentify the patients with type 2 diabetes who are susceptible or resistant to complications and to reveal the mechanisms (EXTREME T2D) - PNRR Missione 6 Componente 2 Investimento 2.1 Valorizzazione e Potenziamento della Ricerca Biomedica del SSN (Codice CUP D55E22000720006 e Codici aziendali: CAP PNRR1905 CDC 19050100 UPD 1905PNRR.

**Art. 2-** L'incarico decorrerà dalla sottoscrizione del contratto, fino al 19/05/2025 (data scadenza del Progetto). Potrà essere oggetto di rinnovo solo per un massimo di sei mesi correlati alla eventuale proroga del Progetto.

**Art. 3-** L'attività professionale per sua natura non prevede un monte orario complessivo, quale parametro di riferimento, ma si svilupperà secondo le linee definite e concordate



con il P.I. del Progetto citato e si articolerà in modo funzionale alla realizzazione degli obiettivi progettuali .

Il professionista espletterà l'attività professionale in piena autonomia e con le modalità da lui scelte anche in ordine ai tempi e luogo di lavoro, nell'arco temporale predetto, tenuto conto delle esigenze organizzative legate alla realizzazione del progetto concordate con P.I. Il collaboratore è comunque tenuto a curare il raccordo con il P.I. del Progetto ed a tenere informato lo stesso in ordine all'avanzamento delle attività anche mediante la partecipazione ad incontri e riunioni di coordinamento.

In nessun caso la collaborazione comporterà subordinazione gerarchica né obbligo di orario di servizio. Il presente contratto di lavoro autonomo non può essere convertito in nessun caso in rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

**Art.4**-Per l'espletamento dei suddetti compiti l'A.O.U.P. si impegna a corrispondere alla Dott.ssa importo pari ad € 35.000/00 (trentacinquemila,00) oneri a carico collaboratore compresi

Tale importo sarà liquidato ed erogato con l'emissione di un cedolino stipendiale, secondo le modalità di cui all'art. 35 c. 12 della L. n. 248 del 04/08/2006 dall'Estar - U.O. Gestione delle procedure per il pagamento delle competenze al personale, in rate mensili posticipate previa presentazione da parte del collaboratore di relazione sull'attività svolta e sugli obiettivi raggiunti, da sottoporre all'approvazione del P.I. progetto, Prof.Andrea Natali;

**Art. 5** - Le relazioni, i materiali e gli elaborati derivanti dallo svolgimento della collaborazione resteranno di proprietà piena ed assoluta dell'A.OUP, che potrà utilizzarli a suo insindacabile giudizio nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni, nel rispetto delle norme sulla proprietà intellettuale.

Da parte sua il collaboratore si impegna ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti o altro tipo di materiale prodotto direttamente dall'Amministrazione ovvero proveniente da altre Amministrazioni o altri soggetti, di cui viene in possesso o a conoscenza nell'espletamento dell'incarico, nonché sui risultati, anche parziali, della propria attività, in qualsiasi forma( cartacea, informatica ecc), fatto salvo il caso in cui l'Amministrazione ne disponga la diffusione o la pubblicazione secondo le modalità ritenute più opportune.

**Art. 6** - E' fatto carico al collaboratore di provvedere, a proprie spese, alla stipula di una polizza assicurativa per responsabilità civile verso terzi, comprensiva della colpa grave, per l'espletamento delle prestazioni di cui al presente contratto.

**Art. 7** - Il presente rapporto è regolato dalle norme sul lavoro autonomo ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

**Art. 8** - L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 2237 del Codice Civile, si riserva la piena facoltà di recedere dal presente contratto. Qualora l'amministrazione intenda far valere il presente articolo dovrà darne motivata comunicazione al professionista mediante raccomandata A/R, salvo il diritto al pagamento dei compensi maturati fino al momento dell'interruzione.

E' prevista la possibilità di recesso anche da parte del contraente, previa pertinente comunicazione all'Azienda.

**Art. 9** - Il trattamento dei dati personali e sensibili dei quali il Collaboratore verrà a conoscenza durante lo svolgimento del presente incarico si svolgerà nel rispetto dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (D.L.gs n. 196 del 30/06/2003). Ai sensi del D.L.gs n. 196 del 30/06/2003:

- "Titolare del Trattamento" è l'A.O.U.P. in persona del Legale Rappresentante;
- "Responsabile del Trattamento" è il Direttore della U.O./Sezione presso la quale il Collaboratore presta la sua attività;
- "Incaricato del Trattamento" è il Collaboratore che, nell'ambito dei compiti affidatigli all'interno della U.O./Sezione, si impegna espressamente alla osservanza del segreto professionale, alla massima riservatezza, ed al rispetto delle direttive e dei regolamenti aziendali relativi alla tutela della privacy.

**Art. 10** - Il Collaboratore autorizza l'A.O.U.P. al trattamento dei propri dati personali per le finalità correlate all'espletamento del rapporto contrattuale, con riferimento particolare alla pubblicazione dei dati relativi all'incarico sul sito istituzionale A.O.U.P. in ottemperanza a quanto disposto dal comma 14 dell'art. 53 D.L.gs 165/2001 e dal comma 18 e 54 dell'art. 3 L. 244/2007 nonché di quanto previsto dalla Legge 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e illegalità della Pubblica Amministrazione" ai fini della piena accessibilità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni, i dati, i documenti previsti dall'art 15 comma 1 e 2 del D. Lgs 33/2013 sono pubblicati in apposita sezione del sito web istituzionale

A.O.U.P. denominata " Sezione Amministrazione Trasparente" Il Collaboratore dichiara di aver preso visione dell'Informativa Aziendale in materia di privacy, così come pubblicata sul sito dell'Azienda.

**Art. 11** - Il collaboratore dichiara di non essere dipendente di Pubblica Amministrazione,

di non intrattenere rapporti convenzionali con il Servizio Sanitario Nazionale e di non essere titolare o compartecipe di quote di impresa che possano configurare conflitto di interessi con il SSN, e si impegna a comunicare tempestivamente all'A.O.U.P. ogni variazione in merito, sollevando l'A.O.U.P. medesima da ogni responsabilità al riguardo.

**Art. 12** - Il collaboratore è tenuto a rispettare, per quanto compatibili con la natura del presente contratto, gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62 del 16/04/13, pubblicato in data 04/06/13 sulla G.U. serie generali 129 e del Codice Etico e di comportamento dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana, reperibile sul sito aziendale.

**Art 13** - Per qualsiasi controversia relativa al presente contratto sarà di esclusiva competenza il Foro di Pisa.

**Art. 14** - Il presente atto, redatto in duplice copia, è soggetto ad imposta di bollo ed è soggetto a registrazione in caso d'uso, secondo la normativa vigente in materia. Le spese afferenti il presente atto sono a carico del collaboratore.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Direttore**

**U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane**

**Dott.ssa Gabriella Pellegrini**

**Pisa li**

**Dott.ssa**