

# Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana

## Provvedimento n. 366 del 6/6/2025

Oggetto: Attuazione PNRR\_Corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche afferenti a interventi PNRR M6 C2 I1.1.2.

Responsabile del Procedimento: Ferrari Andrea

Dirigente: Ferrari Andrea

Struttura competente: U.O. PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE SANITARIA DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE

# **AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA**

(L.R.T. 24/02/2005, n. 40)

## **Provvedimento della U.O. PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE SANITARIA DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE**

**Struttura organizzativa proponente:** U.O. Programmazione e Organizzazione Sanitaria delle Tecnologie Biomediche  
Dott. Andrea Ferrari

**Responsabile del procedimento:** Il Dirigente Dott. Andrea Ferrari  
(Documento Firmato Digitalmente)

OGGETTO: Attuazione PNRR\_Corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche afferenti a interventi PNRR M6 C2 I1.1.2.

### **IL DIRETTORE U.O. PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE SANITARIA DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE**

Visti:

- il D. Lgs.50/2016 e ss.mm.ii. “Codice dei contratti pubblici”;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77 “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” convertito in Legge 29 luglio 2021 n. 108;

Richiamati:

- il Decreto Legge 24 febbraio 2023 n. 13 “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune” convertito in Legge 21 aprile 2023 n.41;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato dalla Commissione Europea nel giugno 2021 e dal Consiglio Economia e Finanza (Ecofin) nel Luglio 2021;
- la Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 599 del 25-05-2022 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e Piano Nazionale Complementare (PNC) - Missione 6 - approvazione degli interventi programmati e assegnazione delle relative risorse” con la quale è stato approvato il Piano Operativo Regionale relativo agli interventi della Missione 6 Salute – PNRR e l’elenco degli interventi finanziati con le risorse del PNRR che dovranno essere realizzati da ciascuna Azienda del Servizio Sanitario Regionale, con il relativo piano di riparto delle risorse assegnate alle diverse Aziende;

Rilevato che l'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 disciplina, nell'ambito del Codice dei contratti Pubblici, gli Incentivi per Funzioni Tecniche quale particolare trattamento economico accessorio previsto dalla normativa in parola con la finalità di remunerare alcune specifiche prestazioni (performances) tecniche rese anzitutto dai dipendenti dell'Amministrazione aggiudicatrice, onde consentire alla stessa di assicurare tempestività, economicità, efficienza ed efficacia alle attività finalizzate all'aggiudicazione ed esecuzione degli appalti di lavori/opere, servizi e forniture ed evitare al contempo ritardi ed aggravii economici non conformi alla normativa del Codice;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 1155 del 17/12/2021 con la quale è stato adottato il regolamento Aziendale in materia di incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs n. 50 del 18/04/2016;

Evidenziato che, in base ai commi 2, 3, 4 dell'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016, le Amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo (nominato nell'adottato Regolamento Aziendale, Fondo Incentivante) risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento dell'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara e che l'80 per cento del predetto fondo è ripartito, sulla base di apposito regolamento adottato dall'Amministrazione, per ciascuna opera o lavoro, servizio e fornitura, tra il RUP, i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 del ridetto art. 113 ed i loro collaboratori mentre, il restante 20 per cento delle risorse è destinato ad innovazione e sviluppo dell'Ente;

Rilevato che ai sensi dell'art. 7 comma 4, del sopra richiamato regolamento aziendale approvato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1155 del 17/12/2021, la presente liquidazione degli incentivi tiene conto delle schede proposte per ciascun appalto di forniture per gli interventi PNRR M6 C2 I1.1.2. – “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale Ospedaliero - Grandi Apparecchiature Sanitarie”;

Preso atto della Relazione del RUP degli interventi PNRR M6 C2 I1.1.2., Ing. Fabrizio Giorgianni, prot. n. 0024679 del 15/05/2025, che dettaglia le caratteristiche degli interventi e le modalità di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche svolte dal personale incaricato ed afferente ad ESTAR – UO Tecnologie Sanitarie AOUP (DEC, ADEC e Revisore Collaudi) ed AOUP – UO Programmazione e Organizzazione Sanitaria delle Tecnologie Biomediche e UO Supporto Amministrativo Acquisiti Beni Sanitari e ICT;

Preso atto altresì delle schede allegate alla succitata Relazione del RUP, Ing. Fabrizio Giorgianni, prot. n. 0024679 del 15/05/2025, la cui pubblicazione viene omessa per motivi di tutela della riservatezza, che dettagliano che le somme incentivanti definite per ciascun intervento e sono calcolate mediante algoritmo definito nel regolamento aziendale in materia di incentivi, con specifico riferimento alla Tabella 2.1 allegata al medesimo e sintetizzate nell'Allegato 1 al presente atto;

Preso atto che la proposta del Dirigente della UO Programmazione e Organizzazione Sanitaria delle Tecnologie Biomediche, Dott. Andrea Ferrari, prot. n. 0028460 del 05/06/2025, che recepisce ed approva la proposta del RUP, prot. n. 0024679 del 15/05/2025, per le spettanze da liquidare al personale AOUP della propria struttura è stata a sua volta verificata e approvata dalla Direttrice Sanitaria Dott.ssa Grazia Luchini;

Rilevato che, come riportato nella Relazione del RUP, Ing. Fabrizio Giorgianni, in fase esecutiva, il personale tecnico ESTAR della UO Tecnologie Sanitarie AOUP ha ricoperto in tutti gli interventi il ruolo di Direttore di Esecuzione del Contratto (DEC), Revisore dei collaudi (figura tecnico-amministrativa prevista nella organizzazione di ESTAR) e, dove ritenuto necessario, dell'Assistente al Direttore di Esecuzione del Contratto (ADEC);

Atteso che per la definizione delle somme spettanti al personale ESTAR viene applicato il regolamento vigente per tale Ente, previa comunicazione da parte di AOUP degli importi di spesa sostenuti, per cui le somme spettanti sono dallo stesso definite e non riportate nelle schede elaborate da AOUP;

Atteso che:

- A) la somma complessiva del Fondo Incentivante è pari ad € 104.984,11 e che la stessa risulta suddivisa in € 83.987,29, per funzioni tecniche (80% del fondo incentivante) ed in € 20.996,82, come quota destinata ad innovazione e sviluppo dell'Ente (20% del fondo incentivante);
- B) le somme a disposizione di AOUP risultano:
  - 1) per incentivazione funzioni tecniche (80% del fondo incentivante), € 44.440,80, così suddivisi:
    - a) per il personale della U.O. Programmazione e Organizzazione Sanitaria delle Tecnologie Biomediche, € 26.783,69;
    - b) per il personale del Dipartimento Economico Finanziario, € 17.657,10;
  - 2) per innovazione e sviluppo dell'Ente (20% del fondo incentivante), € 11.110,20;

Preso atto della disposizione di cui all'art. 8, comma 5, del D.L. 13/2023, legge di conversione legge 21 aprile 2023, n. 41, che consente di erogare anche ai Dirigenti delle Aziende del SSN gli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche per i progetti PNRR e PNC e, limitatamente al periodo 2023-2026, purché i criteri di riparto siano oggetto di accordo in sede di contrattazione decentrata e poi trasfusi in un regolamento;

Considerato che la disposizione normativa, di cui al punto precedente, sarà contenuta nell'addendum al regolamento vigente per la ripartizione degli incentivi attualmente in fase di predisposizione;

Ritenuto pertanto di dover condizionare l'erogazione degli incentivi tecnici ai Dirigenti, come meglio dettagliati nelle schede prodotte, dopo l'approvazione dell'addendum al regolamento per la ripartizione degli incentivi;

Ricordato che per le somme dovute a titolo di incentivi per funzioni tecniche, è applicato quanto previsto nell'art. 9 comma 2 del regolamento aziendale in materia di incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs n. 50 del 18/04/2016, adottato con Delibera della Direttrice Generale n. 1155 del 17/12/2021 ovvero:

- a) Per gli appalti di lavori, gli incentivi per funzioni tecniche complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al personale incaricato delle prestazioni professionali di cui al presente regolamento, non può superare l'importo complessivo, per competenza, del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo, al netto di oneri aziendali e Irap, da calcolarsi tenendo conto anche di incarichi eventualmente svolti al medesimo titolo presso altre Stazioni Appaltanti;
- b) Per gli appalti di servizi e forniture, il limite di cui al precedente periodo è fissato in euro 6.000,00 pro-capite;
- c) L'ammontare degli incentivi per le funzioni tecniche svolte nell'ambito degli appalti di lavori, forniture di beni e servizi non può comunque superare complessivamente, nello stesso anno per il singolo dipendente, il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo (per competenza, costituito dal trattamento economico fondamentale, l'indennità di posizione, la retribuzione di risultato, nonché altri incentivi per funzioni tecniche corrisposti da altre amministrazioni);

Dato atto che l'importo complessivo derivante dall'adozione del presente atto, pari ad € 104.984,12 come indicato nell'allegato 1), trova copertura nelle risorse RRF per interventi PNRR M6 C2 I1.1.2. – “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale Ospedaliero - Grandi Apparecchiature Sanitarie”;

Considerato che i contenuti del presente atto riguardano aspetti gestionali che rientrano nella sfera delle attribuzioni proprie di ciascun dirigente;

Visto l'art. 4, c. 2, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, a termine del quale “Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”;

Visto altresì il Contratto Collettivo nazionale di Lavoro nella parte in cui delinea le responsabilità del Dirigente;

Tutto ciò premesso il Direttore dell' U.O. Programmazione e Organizzazione Sanitaria delle Tecnologie Biomediche;

## DETERMINA

Per i motivi in premessa esplicitati che qui si intendono integralmente riportati:

- 1) Di prendere atto ed approvare la proposta del RUP, Ing. Fabrizio Giorgianni, prot. n. 0024679 del 15/05/2025, relativa alla ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche meglio dettagliate nelle schede elaborate in applicazione del regolamento aziendale in materia di incentivi, per interventi PNRR M6 C2 I1.1.2. – “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale Ospedaliero - Grandi Apparecchiature Sanitarie” e la cui pubblicazione viene omessa per motivi di tutela della riservatezza;
- 2) Di prendere atto dell'approvazione da parte della Direttrice Sanitaria Dott.ssa Grazia Luchini della proposta di ripartizione e liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche avanzata mediante il prot. n. 0028460 del 05/06/2025;
- 3) Di prendere atto dell'Allegato 1), facente parte integrante e sostanziale del presente atto, circa le somme complessive del Fondo Incentivante per funzioni tecniche effettivamente svolte, in interventi PNRR M6 C2 I1.1.2. – “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale Ospedaliero - Grandi Apparecchiature Sanitarie”;
- 4) Di quantificare, per il personale AOUP della UO Programmazione e Organizzazione Sanitaria delle Tecnologie Biomediche, le somme spettanti per le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50 del 18/04/2016 svolte nell'ambito del PNRR M6 C2 I1.1.2. – “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale Ospedaliero - Grandi Apparecchiature Sanitarie” in un importo complessivo pari ad € 26.783,69 (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione);
- 5) Di liquidare e procedere all'erogazione dei trattamenti economici di cui al punto che precede per competenza d'anno sulla base delle indicazioni riportate nelle schede, tenendo conto che le somme dovute a titolo di incentivi per funzioni tecniche, per ogni singolo dipendente, per gli appalti di servizi e forniture, non possono superare euro 6.000,00 pro-capite, come da regolamento aziendale in materia di incentivi;
- 6) Di rimettere la liquidazione degli incentivi tecnici spettanti al personale non afferente alla U.O. Programmazione e Organizzazione Sanitaria delle Tecnologie Biomediche ai rispettivi Direttori di Area/Dipartimento competenti;
- 7) Di rinviare a successivo provvedimento l'erogazione degli incentivi tecnici ai Dirigenti dopo l'approvazione dell'addendum al Regolamento per la ripartizione degli incentivi;
- 8) Di prendere atto della quota destinata ad innovazione e sviluppo dell'Ente (20% del fondo incentivante) pari ad € 11.110,20;

- 9) Di rimandare ad un successivo atto l'eventuale incremento della quota di cui al punto precedente con le somme eventualmente non utilizzate/non distribuite, così come previsto dall'art. 3 c.4 del Regolamento aziendale;
- 10) Di dare mandato alla U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane del pagamento delle somme spettanti ad ogni singolo avente diritto al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione;
- 11) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale unitamente alla U.O. Gestioni Economiche e Finanziarie e alla U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;

Il Direttore  
U.O. Programmazione e Organizzazione Sanitaria  
delle Tecnologie Biomediche  
Dott. Andrea Ferrari  
(Documento Firmato Digitalmente)

## **Allegati**

Allegato 1) - Tabella riepilogo

**Allegato 1)**

| Codice CUP      | CIG        | DESCRIZIONE                                    | Totale Apparecchiature IVA ESCLUSA | DATA CRE   | Indice complessità priorità | Accantonamento o ai sensi dell'art. 113, co. 4 del DLgs 50/2016 (20% fondo incentivante AOUN) | Incentivi per Funzioni tecniche personale interno AOUN |
|-----------------|------------|------------------------------------------------|------------------------------------|------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| D54E22000400002 | 99559050B7 | TAC - C_0006_00_070                            | € 456.000,00                       | 24/09/2024 | 1                           | 723,86                                                                                        | € 3.009,60                                             |
| D54E22000410002 | 995582812C | TAC - C_0031_00_042                            | € 466.500,00                       | 21/06/2024 | 1                           | 740,53                                                                                        | € 3.078,90                                             |
| D54E22000420002 | 9956016C4D | TAC - C_0031_00_034                            | € 390.000,00                       | 10/06/2024 | 1                           | 619,09                                                                                        | € 2.574,00                                             |
| D54E22000430002 | 9870235796 | Risonanza - C_0030_00_272                      | € 781.000,00                       | 22/01/2025 | 1                           | 1.239,77                                                                                      | € 5.154,60                                             |
| D54E22000440002 | 960029915C | Acceleratore Lineare - S_0018_00_084           | € 1.477.513,00                     | 27/03/2024 | 1                           | 2.345,42                                                                                      | € 9.751,59                                             |
|                 | 9622603732 |                                                | € 179.980,00                       | 06/06/2024 | 1                           | 285,70                                                                                        | € 1.187,87                                             |
| D54E22000450002 | 9497517EF4 | Gamma Camera - S_0031_01_010                   | € 271.400,00                       | 18/03/2025 | 1                           | 430,82                                                                                        | € 1.563,26                                             |
| D54E22000460002 | 9497517EF4 | Gamma Camera - C_0010_00_121                   | € 495.500,00                       | 21/08/2024 | 1                           | 786,56                                                                                        | € 2.854,08                                             |
| D54E22000470002 | 9503959313 | Gamma Camera - S_0031_01_012                   | € 646.900,00                       | 18/03/2025 | 1                           | 1.026,90                                                                                      | € 3.726,14                                             |
| D54E22000480002 | 989208244E | Angiografo Biplano - C_0031_-1_121             | € 740.000,00                       | 31/01/2025 | 1                           | 1.174,68                                                                                      | € 4.528,80                                             |
| D54E22000490002 | 98802998A9 | Angiografo Vascolare Monopiano - C_0030_00_289 | € 429.795,12                       | 31/01/2025 | 1                           | 682,26                                                                                        | € 2.630,35                                             |
|                 |            |                                                | € 6.500,00                         | 06/02/2025 | 1                           | 10,32                                                                                         | € 39,78                                                |

| Codice CUP      | CIG        | DESCRIZIONE                      | Totale<br>Apparecchiatu<br>re IVA<br>ESCLUSA | DATA CRE   | Indice<br>complessità<br>priorità | Accantonament<br>o ai sensi<br>dell'art. 113, co.<br>4 del DLgs<br>50/2016 (20%<br>fondo<br>incentivante<br>Aoup) | Incentivi per Funzioni<br>tecniche personale<br>interno Aoup |
|-----------------|------------|----------------------------------|----------------------------------------------|------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| D54E22000500002 | 932950249A | Ecografo -<br>C_0010_02_202      | € 67.350,00                                  | 25/10/2023 | 1                                 | 106,91                                                                                                            | € 444,51                                                     |
|                 | 9428236A78 |                                  | € 4.000,00                                   | 25/10/2023 | 1                                 | 6,35                                                                                                              | € 26,40                                                      |
| D54E22000510002 | 9329481346 | Ecografo - C_0010_02_45          | € 65.821,00                                  | 21/09/2023 | 1                                 | 104,49                                                                                                            | € 434,42                                                     |
|                 | 9428264196 |                                  | € 3.500,00                                   | 21/09/2023 | 1                                 | 5,56                                                                                                              | € 23,10                                                      |
| D54E22000520002 | 95940203C3 | Telecomandato -<br>C_0003_00_021 | € 166.882,00                                 | 10/01/2024 | 1                                 | 264,91                                                                                                            | € 1.101,42                                                   |
| D54E22000530002 | 9603669E5B | Telecomandato -<br>C_0030_00_223 | € 175.150,00                                 | 11/12/2023 | 1                                 | 278,04                                                                                                            | € 1.155,99                                                   |
| D54E22000540002 | 9603669E5B | Telecomandato -<br>S_0018_00_070 | € 175.150,00                                 | 20/11/2024 | 1                                 | 278,04                                                                                                            | € 1.155,99                                                   |
|                 |            |                                  | <b>€ 6.998.941,12</b>                        |            |                                   | <b>€ 11.110,20</b>                                                                                                | <b>€ 44.440,80</b>                                           |