

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

(L.R.T. 24/02/2005 , n.40)

Deliberazione del Direttore Generale

Struttura organizzativa proponente: U.O. CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile del procedimento: **Gabriella Pellegrini**
(Documento Firmato Digitalmente)

(Documento Firmato Digitalmente) Il Dirigente Dr. ssa Gabriella Pellegrini

OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2022-2024 - AGGIORNAMENTO 2022

IL DIRETTORE

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. **502/92** e ss.mm.ii;
- la L.R.T. n. **40** del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e ss.mm.ii
- il D.lgs. n. **165/2001** aggiornato dal D.lgs. n.75/2017 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Dlgs. **150/2009** "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i che, al primo comma, lettera a) dell'art. 10, richiede la redazione annuale "entro il 31 gennaio" di "un documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica";

CONSIDERATO che il decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in legge n. 113 del 6 agosto 2021 all'art 6, comma 6 prevede l'adozione entro il 31 gennaio di ogni anno di un Piano integrato di attività e organizzazione (**c.d. PIAO**) che include - tra l'altro - anche gli obiettivi programmatici e strategici della performance;

VISTO che il medesimo articolo stabilisce, ai commi 5 e 6, che con appositi decreti saranno abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e che il Dipartimento della funzione pubblica, previa intesa in sede di Conferenza unificata, adotterà un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;

DATO ATTO che i decreti richiamati non sono stati ancora adottati;

DATO atto che con successivo Decreto Legge n. 228 del 30.12.2021, la scadenza al 31 gennaio è stata prorogata al 30 Aprile 2022, in prima applicazione, ma nulla è stato previsto sull'abrogazione dell'obbligo di adottare il piano della performance, mentre l'ANAC, con Delibera n.1 del 12/01/2022 ha posticipato la scadenza per l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza al 30/04/2022 e che il raccordo specifico con il suddetto sarà realizzato in sede di approvazione del PIAO;

RITENUTO pertanto opportuno, in assenza di specifiche disposizioni, di procedere all'adozione del presente Piano al fine di dotare l'Azienda del necessario strumento di programmazione e gestione, riservandosi di inserirlo successivamente nel PIAO nei termini previsti dalla legge;

EVIDENZIATO che in applicazione delle indicazioni ministeriali di cui al DM 9/12/2020 "Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance" e dei successivi indirizzi emanati in materia, una volta compiutamente definite le linee di implementazione dello smart working, in sede di redazione del PIAO saranno completate le sezioni del Piano sul Lavoro Agile;

PRESO ATTO CHE sono ancora in fase di definizione gli obiettivi regionali da assegnare alle aziende e agli enti del sistema sanitario regionale ai fini della valutazione dell'attività svolta nel 2022;

DATO ATTO che sono state fornite delle anticipazioni sulle linee programmatiche del 2022 da parte della Regione Toscana;

RICHIAMATA la deliberazione GRT n. 147 del 08/03/2021 con cui la Regione Toscana ha individuato e assegnato gli obiettivi alle aziende e agli enti del sistema sanitario regionale ai fini della valutazione dell'attività svolta nel 2021; ed contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (adottato con deliberazione dell'AOUP n.279 del 17/03/2021);

PRESO ATTO degli indirizzi programmatici definiti dalla Direzione Aziendale che si pongono in continuità con le azioni ed i programmi intrapresi nelle annualità precedenti;

CONSIDERATO che il quadro sopra descritto costituisce il riferimento per la definizione delle linee contenute nel Piano della Performance;

ATTESO che il suddetto Piano dovrà essere oggetto di aggiornamento in funzione:

- degli ulteriori obiettivi regionali, del ciclo della programmazione economico - finanziaria e di bilancio e di ogni altra sopravvenuta disposizione normativa in materia;
- di mutamenti di contesto, in corso di esercizio, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e/o delle risorse a disposizione dell'Azienda o di modifiche derivanti dalla negoziazione di budget;
- della prossima adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che ne recepisce i contenuti

CONSIDERATO che la bozza del predetto piano è stata trasmessa all'OIV;

ATTESO che ogni Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale, nella sezione nominata "Amministrazione Trasparente" il Piano della performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 modificato dal D.Lgs. 74 del 22 giugno 2017;

RITENUTO opportuno procedere all'adozione del piano della performance, triennio 2022 – 2024, aggiornamento 2022, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (allegato 1);

PROPONE

1. di adottare il Piano della Performance 2021-2023 dell'Azienda Ospedaliera - Universitaria Pisana, allegato alla presente proposta quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Piano verrà pubblicato - ai sensi dell' art.10 del D. Lgs n.33 del 14/03/2013 - sul sito istituzionale dell'AOUP nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Piano performance";

3. di riservarsi di inserire il piano della performance nel PIAO nei termini previsti dalla legge;
4. di precisare che tale Piano dovrà essere implementato in corso d'anno in considerazione delle imminenti modifiche normative, organizzative e di contesto operativo che impattano sulle modalità di rappresentazione dei contenuti oggi presentati;
5. di dare atto che copia del piano è stata trasmessa all'OIV;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata;

Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione sottoscrivendola attesta che la stessa, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

Viste le firme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario attestanti il parere positivo;

DELIBERA

1. di adottare il Piano della Performance 2022-2024 dell'Azienda Ospedaliera - Universitaria Pisana, allegato alla presente proposta quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Piano verrà pubblicato - ai sensi dell'art.10 del D. Lgs n.33 del 14/03/2013 - sul sito istituzionale dell'AOUP nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Piano performance";
3. di riservarsi di inserire il piano della performance nel PIAO nei termini previsti dalla legge;
4. di precisare che tale Piano dovrà essere implementato in corso d'anno in considerazione delle imminenti modifiche normative, organizzative e di contesto operativo che impattano sulle modalità di rappresentazione dei contenuti oggi presentati;
5. di dare atto che copia del piano è stata trasmessa all'OIV;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale.

Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Grazia Luchini

Milli

(Documento Firmato Digitalmente)
Digitalmente)

Il Direttore Amministrativo
Dr. Carlo

(Documento Firmato

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Silvia Briani

(Documento Firmato Digitalmente)