

Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana

Delibera n. 684 del 1/7/2022

Proposta n. 718 del 2022

Oggetto: NOMINA DIRETTORE AMMINISTRATIVO. DETERMINAZIONI.

Responsabile del Procedimento: Tassoni Carmela

Dirigente: Tassoni Carmela

Struttura competente: U.O. AFFARI GENERALI

**AZIENDA
OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
PISANA**

(L.R.T. 24/02/2005 , n.40)

Deliberazione del Direttore Generale

Struttura organizzativa proponente: **U.O. Affari Generali**

Responsabile del procedimento: **Il Dirigente Dr.ssa Carmela Tassoni**
(Documento Firmato Digitalmente)

Il Dirigente Dr.ssa Carmela Tassoni
(Documento Firmato Digitalmente)

OGGETTO: Nomina Direttore Amministrativo. Determinazioni.

IL DIRETTORE U.O. AFFARI GENERALI

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 inerente il riordino della disciplina in materia sanitaria, ai sensi del quale è definita l'organizzazione delle Aziende Sanitarie con particolare riferimento agli art. 3 e 3 bis nelle parti in cui prevedono che il direttore generale nomina il direttore amministrativo e il direttore sanitario dai quali è coadiuvato nell'esercizio delle proprie funzioni e stabiliscono i requisiti previsti per la nomina degli stessi, nonché dettano disposizioni in merito al rapporto di lavoro e alle cause di incompatibilità;

Richiamato il D.P.C.M. n. 502/1995, avente ad oggetto "Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere";

Vista la L.R.T. n. 40/2005 di disciplina del servizio sanitario regionale, ed in particolare l'art. 40 che prevede che il direttore generale nomina il direttore amministrativo fra gli iscritti di cui all'art. 40 bis e ne disciplina le funzioni;

Dato atto che la normativa citata prevede le funzioni del direttore amministrativo e stabilisce che il rapporto di lavoro dello stesso è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato in osservanza delle norme del titolo III del libro V del Codice Civile;

Preso atto della deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 143 del giorno 1 marzo 2016, con cui si approva lo schema tipo dei contratti del direttore amministrativo e del direttore sanitario e si assumono determinazioni in merito al trattamento economico degli stessi richiamando i criteri di cui all'art. 2, comma 5, del citato D.P.C.M. n. 502/1995;

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 34 del 10 marzo 2022, con il quale si dispone la nomina della dott.ssa Silvia Briani quale Direttore Generale della Azienda Ospedaliero – Universitaria Pisana e il contratto di lavoro sottoscritto conseguentemente dalla Dr.ssa Silvia Briani con durata triennale a decorrere dal 20 marzo 2022;

Richiamata inoltre la Deliberazione del Direttore Generale n. 281 del 21 marzo 2022 con la quale si confermava l'incarico del Direttore Amministrativo e si dava atto della stipula in data 20 marzo 2022 di un contratto di diritto privato per disciplinare il rapporto di lavoro fino al 31 ottobre 2022 prorogando la scadenza del contratto già stipulato in data 19 gennaio 2019 e venuto a scadenza il 19 marzo 2022;

Preso atto delle dimissioni dall'incarico di Direttore Amministrativo comunicate dal Dott. Carlo Milli con nota a mezzo PEC acquisita agli atti della U.O. proponente nella quale viene indicato quale ultimo giorno del rapporto di lavoro il 30 giugno 2022;

Preso atto della volontà manifestata dal Direttore Generale per le vie brevi di nominare quale Direttore Amministrativo dell'Azienda la dott.ssa Grazia Valori, in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa ed inserita nell'elenco vigente degli idonei a direttore amministrativo ai sensi dell'art. 40 bis della L.R.T. n. 40/2005;

Preso atto che la dott.ssa Grazia Valori ha espresso per le vie brevi la propria disponibilità ad accettare l'incarico;

Ritenuto di regolare il rapporto di lavoro del direttore amministrativo mediante la stipula di un contratto di diritto privato conformemente a quanto previsto dalla normativa citata e secondo lo schema tipo approvato dalla Regione con Deliberazione di Giunta n. 143 del 2016 ;

Dato atto che alla sottoscrizione del contratto si procederà previa acquisizione delle dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 in merito all'insussistenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 3, comma 11, del D. Lgs. n. 502/1992 e delle cause di inconferibilità di cui agli artt. 3, 5 e 8 del D. Lgs. 39/2013;

Preso atto infine della volontà manifestata dal Direttore Generale di determinare il trattamento economico del Direttore Amministrativo calcolandolo nella misura pari all'80% dell'importo risultante dal trattamento economico annuo attribuito al Direttore Generale (pari ad € 147.190,21) al lordo di oneri e ritenute di legge precisando che all'importo così risultante (pari ad € 117.752,17) è applicata, per effetto del combinato disposto dell'art. 123 della Legge Regionale Toscana n. 66/2011 e dell'art. 49 della L.R.T. n. 77/2013, la riduzione del 10 % per la parte eccedente i 90.000,00 € lordi annui (pari a € 2.775,22) per cui lo stesso trattamento economico è pari a € 114.976,95 al lordo di oneri e ritenute di legge;

Considerato che la dott.ssa Grazia Valori è un dirigente amministrativo di ruolo presso l'Azienda, con incarico di direzione della struttura complessa U.O. Politiche e Gestione Risorse Umane;

Ritenuto pertanto di collocare la stessa in aspettativa ai sensi dell'art. 3 bis, comma 11, del D. Lgs. N. 502/1992, espressamente richiamato dall'art. 40, comma 8, della L.R.T. n. 40/2005, il quale prevede che la nomina a direttore generale, amministrativo e sanitario determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e con il diritto al mantenimento del posto, precisando che il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza;

Preso atto inoltre della volontà manifestata dal Direttore Generale per le vie brevi di conferire alla dott.ssa Grazia Valori, l'incarico ad interim di direzione della struttura complessa U.O. Politiche e Gestione Risorse Umane per il tempo necessario al conferimento dell'incarico stesso all'esito di procedura selettiva ai sensi dell'art 71 del CCNL 17 dicembre 20 del Personale dell'Area Funzioni Locali e del Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi gestionali e professionali della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A. del SSN);

Evidenziato che ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001, all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e agli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 il dirigente proponente e responsabile del procedimento con la sottoscrizione della presente proposta dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, di non trovarsi in relazione alla stessa in condizioni di incompatibilità né in situazioni di conflitto di interesse;

Ritenuto di conferire al presente atto la immediata eseguibilità, stante l'urgenza di garantire la necessaria continuità nella funzione di direzione e nella gestione dell'Azienda

PROPONE

Per i motivi in premessa esplicitati che qui si intendono integralmente riportati:

1. di nominare la dott.ssa Grazia Valori, quale Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana e di stipulare con la stessa, per lo svolgimento della funzione e la disciplina del rapporto di lavoro, un contratto di diritto privato di durata triennale con decorrenza dal giorno 1 luglio 2022, secondo lo schema tipo approvato con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 143 del giorno 1 marzo 2016;
2. di determinare il trattamento economico del Direttore Amministrativo calcolandolo nella misura pari all'80% dell'importo risultante dal trattamento economico annuo attribuito al Direttore Generale (pari ad € 147.190,21) al lordo di oneri e ritenute di legge precisando che all'importo così risultante (pari ad € 117.752,17) è applicata, per effetto del combinato disposto dell'art. 123 della Legge Regionale Toscana n. 66/2011 e dell'art. 49 della L.R.T. n. 77/2013, la riduzione del 10 % per la parte eccedente i 90.000,00 € lordi annui (pari a € 2.775,22) per cui lo stesso trattamento economico è pari a € 114.976,95 al lordo di oneri e ritenute di legge;
3. di collocare in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 3 bis, comma 11 del D. Lgs. N. 502/1992 la dott.ssa Grazia Valori, in quanto dirigente amministrativo dipendente dell'Azienda, con decorrenza dal giorno 1 luglio 2022;
4. di conferire alla dott.ssa Grazia Valori l'incarico ad interim di direzione della struttura complessa U.O. Politiche e Gestione Risorse Umane per il tempo necessario al conferimento dell'incarico stesso all'esito di procedura selettiva ai sensi dell'art 71 del CCNL 17/12/20 del Personale dell'Area Funzioni Locali e del Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi gestionali e professionali della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A. del SSN);

5. di conferire al presente atto la immediata eseguibilità per le ragioni espresse in premessa;
6. di trasmettere copia del presente atto all'U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane ed all'U.O. Gestioni Economiche e Finanziarie per gli adempimenti di competenza;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE

Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata;

Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione sottoscrivendola attesta che la stessa, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittima nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

Vista la firma del Direttore Sanitario attestante il parere positivo e dato atto che il Direttore Amministrativo si astiene in quanto direttamente interessato al contenuto;

DELIBERA

1. di nominare la dott.ssa Grazia Valori, quale Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana e di stipulare con la stessa, per lo svolgimento della funzione e la disciplina del rapporto di lavoro, un contratto di diritto privato di durata triennale con decorrenza dal giorno 1 luglio 2022, secondo lo schema tipo approvato con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 143 del giorno 1 marzo 2016;
2. di determinare il trattamento economico del Direttore Amministrativo calcolandolo nella misura pari all'80% dell'importo risultante dal trattamento economico annuo attribuito al Direttore Generale (pari ad € 147.190,21) al lordo di oneri e ritenute di legge precisando che all'importo così risultante (pari ad € 117.752,17) è applicata, per effetto del combinato disposto dell'art. 123 della Legge Regionale Toscana n. 66/2011 e dell'art. 49 della L.R.T. n. 77/2013, la riduzione del 10 % per la parte eccedente i 90.000,00 € lordi annui (pari a € 2.775,22) per cui lo stesso trattamento economico è pari a € 114.976,95 al lordo di oneri e ritenute di legge;
3. di collocare in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 3 bis, comma 11 del D. Lgs. N. 502/1992 la dott.ssa Grazia Valori, in quanto dirigente amministrativo dipendente dell'Azienda, con decorrenza dal giorno 1 luglio 2022;
4. di conferire alla dott.ssa Grazia Valori l'incarico ad interim di direzione della struttura complessa U.O. Politiche e Gestione Risorse Umane per il tempo necessario al conferimento dell'incarico stesso all'esito di procedura selettiva ai sensi dell'art 71 del CCNL 17/12/20 del Personale dell'Area Funzioni Locali e del Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi gestionali e professionali della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A. del SSN);
5. di conferire al presente atto la immediata eseguibilità per le ragioni espresse in premessa;

6. di trasmettere copia del presente atto all'U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane ed all'U.O. Gestioni Economiche e Finanziarie per gli adempimenti di competenza;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Grazia Luchini

(Documento Firmato Digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Silvia Briani

(Documento Firmato Digitalmente)