

RELAZIONE SINTETICA

Selezione per il conferimento dell'incarico gestionale di Direzione di Struttura Complessa U.O. Controllo di Gestione, a tempo determinato della durata di 5 anni rinnovabile.

Il giorno **ventinove (29)** del mese di **Luglio** dell'anno **2022**, alle ore 14,30 presso il Presidio Ospedaliero Cisanello Edificio 200 – Aula Blu, si riunisce la Commissione incaricata di predisporre l'elenco dei candidati idonei al conferimento di un incarico gestionale, della durata di cinque anni, eventualmente rinnovabile, di Direzione di Struttura Complessa U.O. Controllo di Gestione.

Detta commissione, stabilita dal **REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI GESTIONALI E PROFESSIONALI della DIRIGENZA dell'AREA delle FUNZIONI LOCALI** risulta così composta:

Dr.ssa Silvia Briani – Direttore Generale

Dr.ssa Grazia Valori — Direttore Amministrativo

Dr. Antonio Jacopo Fernandez— Direttore G.E.F.

Svolge le funzioni di presidente la Dr.ssa Silvia Briani, mentre le funzioni di Segretario sono svolte dalla Sig.ra Giuseppina Solari Assistente Amministrativo in servizio presso l'U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane.

Il Presidente, constatata la presenza dell'intera commissione, dichiara aperta la seduta.

La commissione prende atto che:

- ❖ l'avviso relativo a suddetta selezione è stato pubblico sul sito intranet Aziendale;
- ❖ Il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 28.07.2022;
- ❖ che nei termini di scadenza dell'avviso pubblico (28.07.2022) è pervenuta la domanda di partecipazione del dipendente Guercini Jacopo;
- ❖ visto il nominativo del candidato ciascun membro della Commissione conferma quanto già dichiarato in merito all'assenza di situazioni di incompatibilità con i concorrenti ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non essere incompatibili ai sensi dell'art. 35 comma 3, punto e) del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i
- ❖ che il candidato è stato convocato, in data odierna alle ore 14,30;

A questo punto la Commissione prende visione dell'Avviso di Selezione e provvede all'accertamento del possesso da parte del candidato Guercini Jacopo dei requisiti per l'accesso alla procedura di cui trattasi.

All'esito dell'esame della documentazione prodotta dal candidato la Commissione ha stabilito di ammettere lo stesso alla selezione.

A questo punto la Commissione prende atto, in base a quanto stabilito nell'avviso di selezione, che dovrà dare un giudizio di idoneità al conferimento dell'incarico in oggetto mediante:

- la valutazione del curriculum
- l'effettuazione di un colloquio motivazionale e di approfondimento degli aspetti indicati nella valutazione del curriculum

A questo punto si procede ad esaminare la domanda presentata e i documenti a questa allegati al fine della valutazione del curriculum del candidato.

Per quanto riguarda il colloquio la Commissione passa a predisporre le domande a cui il candidato dovrà rispondere.

A questo punto la Segretaria comunica al candidato Guercini Jacopo che è ammesso alla selezione procedendo all'identificazione dello stesso.

Il colloquio è aperto al pubblico

Al termine del colloquio il candidato Guercini Jacopo è dichiarato idoneo.

Terminati i lavori, la Commissione stabilisce di rimettere la relazione sintetica al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria Pisana.

Dr.ssa Silvia Briani _____ FIRMATO IN ORIGINALE _____

Dr.ssa Grazia Valori _____ FIRMATO IN ORIGINALE _____

Dr. Antonio Jacopo Fernandez _____ FIRMATO IN ORIGINALE _____

Sig.ra Giuseppina Solari _____ FIRMATO IN ORIGINALE _____