

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA PISANA

(Istituita con L.R.T. 24.02.2005, n.40)

Deliberazione del Direttore Generale

Struttura organizzativa proponente: U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Sandra Fabri
(Documento Firmato Digitalmente)

(Documento Firmato Digitalmente)
Il Dirigente Dr.ssa Gabriella Pellegrini

OGGETTO: Conferimento di incarico quinquennale per la direzione della Struttura Complessa U.O. Urologia 2.

IL DIRETTORE U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Premesso che con delibera del Direttore Generale n. 1210 del 28.12.2022 veniva deliberato di procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa U.O. Urologia 2 ad un Dirigente Medico – disciplina Urologia e di affidare all'ESTAR tutte le fasi relative alle procedura selettiva;

Preso atto che con nota prot. n. 2158 del 18.01.2022 veniva richiesto di procedere all'indizione dell'Avviso di cui trattasi;

Preso atto del verbale rimesso dalla commissione incaricata, ai sensi dell'art.15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs 502/92, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/212 convertito in Legge 189/2012, di formulare una graduatoria sulla base dei migliori punteggi attribuiti, trasmesso all'AOUP dall'Estar con nota prot. n. 59968 del 24.11.2022;

Vista la nota prot. n. 53410 del 30.11.2022 con la quale il Direttore Generale individua, per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi il Dr. Pomara Giorgio Dirigente Medico – disciplina Urologia;

Considerato che il Dr. Pomara Giorgio è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda quale Dirigente Medico – disciplina Urologia, titolare dell'incarico di Direttore facente funzione della U.O. Urologia 2, incarico che cesserà dal momento in cui verrà conferito allo stesso l'incarico di direzione della Struttura Complessa U.O. Urologia 2;

Ritenuto, conseguentemente, di procedere alla stipula dell'apposito contratto di lavoro quinquennale per il conferimento del predetto incarico di direzione al Dr. Pomara Giorgio;

Dato atto che il suddetto incarico decorrerà dalla data della presa di servizio del Dr. Pomara Giorgio, fissata per il 19.12.2022;

Considerato che ai sensi della vigente Procedura Aziendale P.A. 83 "Funzionigramma aziendale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – ruoli, compiti, funzioni, poteri e responsabilità dei vari soggetti" il Dr. Pomara Giorgio sarà tenuto allo svolgimento della specifica formazione organizzata periodicamente dall'Azienda;

Valutato che gli obiettivi, che rappresenteranno parte integrante del contratto individuale di lavoro "per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa" e di cui verrà chiesta la sottoscrizione, saranno quelli specificamente assegnati al Dr. Pomara Giorgio dal Direttore Sanitario;

Dato altresì atto che l'incarico potrà essere rinnovato, previa verifica da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico e che il dirigente medico eventualmente non confermato sarà destinato ad altra funzione all'interno della Azienda con la perdita del relativo specifico trattamento economico;

Preso atto che come previsto dall'art. 15 c. 7 bis lett. D del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. risultano pubblicati sul sito internet di questa Azienda la relazione della Commissione ed il curriculum del candidato;

PROPONE

per le motivazioni e nei modi di cui alle premesse che s'intendono integralmente richiamati:

- di conferire l'incarico quinquennale di Direzione di Struttura complessa U.O. Urologia 2 al Dr. Pomara Giorgio Dirigente Medico – disciplina Urologia, procedendo alla stipula dell'apposito contratto di lavoro quinquennale con conseguente cessazione in capo allo stesso dell'incarico di facente funzione dell'U.O. Urologia 2;
- di dare atto che il suddetto incarico decorrerà dalla data della presa di servizio del Dr. Pomara Giorgio, fissata per il 19.12.2022;
- di prevedere che gli obiettivi, che rappresenteranno parte integrante del contratto individuale di lavoro "per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa" e di cui verrà chiesta la sottoscrizione, saranno quelli specificamente assegnati al Dr. Pomara Giorgio dal Direttore Sanitario;
- di prevedere che l'incarico potrà essere rinnovato, previa verifica da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico e che il dirigente medico eventualmente non confermato sarà destinato ad altra funzione all'interno della Azienda con la perdita del relativo specifico trattamento economico;
- di prendere atto che come previsto dall'art. 15 c. 7 bis lett. D del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. risultano pubblicati sul sito internet di questa Azienda la relazione della Commissione ed il curriculum del candidato;
- di dare atto che la spesa relativa all'attivazione della presente procedura trova copertura nel Bilancio Preventivo 2022 e nel Bilancio Pluriennale 2022 -2024 adottati con delibera del Direttore Generale n. 523 del 26.05.2022, ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana e sottoposti a periodica attività di monitoraggio e controllo, nonché di comunicazione alle competenti istituzioni regionali;
- di dare atto che pertanto l'onere complessivo annuale correlato al presente atto ammonta ad euro 73.876,04;
- di imputare, il costo del personale così come previsto dal CCNL dell'Area Sanità triennio 2016 – 2018 del 19.12.2019 al Bilancio 2022 e successivi sui seguenti conti economici che ne offrono sufficiente disponibilità:

Voci	Importi annui (comprensivi del rateo di tredicesima mensilità)	Capitolo
voci fisse	16.000,01	525.01.001
voci variabili	5.079,23	525.01.001
esclusività	23.461,10	525.01.001
sc	10.218,00	525.01.001
inadel	1.430,76	525.02.010
cps	13.032,48	525.02.001
irap	4.654,46	570.01.001
Totale	73.876,04	

- di dare atto che tale costo è compatibile con la capienza del FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI di cui all'art. 94 del CCNL del 19.12.2019;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale come da normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE

- Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata;
- Preso atto che il Responsabile del Procedimento e il Dirigente Proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiarano, sotto la propria responsabilità ai sensi ed agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, che in relazione alla presente proposta non si trovano in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35Bis del D.Lgs. n. 165/2001 né sussistono conflitti di interessi di cui agli artt. 6Bis della L. 241/90 ed agli artt. 6, 7 e 14 del DPR 62/2013.”
- Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione sottoscrivendola attesta che la stessa, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- Viste le firme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario attestanti il parere positivo;

DELIBERA

- di far proprio la proposta di cui trattasi e conseguentemente:
- di conferire l'incarico quinquennale di Direzione di Struttura complessa U.O. Urologia 2 al Dr. Pomara Giorgio Dirigente Medico – disciplina Urologia, procedendo alla stipula dell'apposito contratto di lavoro quinquennale con conseguente cessazione in capo allo stesso dell'incarico di facente funzione dell'U.O. Urologia 2;
- di dare atto che il suddetto incarico decorrerà dalla data della presa di servizio del Dr. Pomara Giorgio, fissata per il 19.12.2022;
- di prevedere che gli obiettivi, che rappresenteranno parte integrante del contratto individuale di lavoro “per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa” e di cui verrà chiesta la sottoscrizione, saranno quelli specificamente assegnati al Dr. Pomara Giorgio dal Direttore Sanitario;
- di prevedere che l'incarico potrà essere rinnovato, previa verifica da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico e che il dirigente medico eventualmente non confermato sarà destinato ad altra funzione all'interno della Azienda con la perdita del relativo specifico trattamento economico;
- di prendere atto che come previsto dall'art. 15 c. 7 bis lett. D del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. risultano pubblicati sul sito internet di questa Azienda la relazione della Commissione ed il curriculum del candidato;
- di dare atto che la spesa relativa all'attivazione della presente procedura trova copertura nel Bilancio Preventivo 2022 e nel Bilancio Pluriennale 2022 -2024 adottati con delibera del Direttore Generale n. 523 del 26.05.2022, ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana e sottoposti a periodica attività di monitoraggio e controllo, nonché di comunicazione alle competenti istituzioni regionali;
- di dare atto che pertanto l'onere complessivo annuale correlato al presente atto ammonta ad euro 73.876,04;
- di imputare, il costo del personale così come previsto dal CCNL dell'Area Sanità triennio 2016 – 2018 del 19.12.2019 al Bilancio 2022 e successivi sui seguenti conti economici che ne offrono sufficiente disponibilità:

Voci	Importi annui (comprensivi del rateo di tredicesima mensilità)	Capitolo
voci fisse	16.000,01	525.01.001
voci variabili	5.079,23	525.01.001
esclusività	23.461,10	525.01.001
sc	10.218,00	525.01.001
inadel	1.430,76	525.02.010
cps	13.032,48	525.02.001
irap	4.654,46	570.01.001
Totale	73.876,04	

- di dare atto che tale costo è compatibile con la capienza del FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI di cui all'art. 94 del CCNL del 19.12.2019;
- di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale.

Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Grazia Luchini
(Documento Firmato Digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Silvia Briani
(Documento Firmato Digitalmente)

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Grazia Valori
(Documento Firmato Digitalmente)